

# COMMENT RECRUTER UN RÉFUGIÉ ?

**Company name practices :** AGENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI (ADEM)

**Activity sector practices :** Administration publique

**Company category practices :** Secteur Public

## Description of the action practices

Au mois de mai 2017, l'ADEM a convié plus de 100 employeurs à une table ronde dont l'objectif était d'informer sur les démarches à entreprendre lorsqu'une entreprise souhaite embaucher un réfugié.

## Context practices

En avril 2017, plus de 450 personnes bénéficiaires de protection internationale étaient inscrites à l'ADEM comme demandeurs d'emploi, chiffre qui est en progression constante. L'emploi est un facteur d'intégration crucial et représente donc un défi majeur à relever.

## Approach practices

Table ronde à l'occasion de la journée de la diversité: "Comment embaucher un réfugié?"

Cet événement s'adressait en priorité aux employeurs souhaitant s'informer sur les modalités pratiques pour embaucher un réfugié, mais était également ouvert à toute personne s'intéressant à la thématique.

Le type d'aides dont peuvent bénéficier les employeurs ont été expliquées par le service employeurs de l'ADEM. Des personnes ont également témoigné, aussi bien patrons que demandeurs d'emploi réfugiés ayant retrouvé du travail avec l'appui de l'ADEM.

## Objectives practices

- Décrire et expliquer de manière pratique ce que l'ADEM a comme outils pour aider à faciliter l'embauche de réfugiés.

## « To do practices »

- Communiquer en organisant un événement clé afin d'informer le plus grand nombre.

## « Not to do practices »

- Omettre d'informer les principaux décideurs lorsque des actions concrètes sont réalisées.