

ACCOMPAGNEMENT SUR LES ÉTAPES CLÉS DE LA VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

Company name practices : ING LUXEMBOURG

Activity sector practices : Activités financières et d'assurance

Company category practices : Grande Entreprise

Description of the action practices

L'épanouissement personnel et professionnel est au coeur des engagements d'ING Luxembourg. C'est pourquoi, tout au long de l'année 2018, nous avons mis en place des rencontres (Lunch & Learn, Afterworks, Workshops...) sur les étapes clés de la vie de nos collaborateurs en passant des stagiaires, aux parents de jeunes enfants et d'ados, aux plus de 45 ans et jusqu'à la retraite.

Context practices

L'épanouissement personnel et professionnel est au coeur des engagements d'ING Luxembourg. C'est pourquoi, tout au long de l'année 2018, nous avons mis en place des rencontres (Lunch & Learn, Afterworks, Workshops...) sur les étapes clés de la vie de nos collaborateurs en passant des stagiaires, aux parents de jeunes enfants et d'ados, aux plus de 45 ans et jusqu'à la retraite.

Approach practices

Tout au long de l'année et ce jusqu'en Décembre, nous organisons des ateliers de partage, d'écoute et de formation liés aux différentes étapes de la vie.

Chaque salarié est libre de s'y inscrire et d'échanger avec ses collègues.

Les sujets abordés cette année sont :

- Les premiers pas dans la vie professionnelle
- Les effets négatifs des écrans chez les enfants de 0 à 5 ans
- Les bonnes résolutions de la rentrée : SOS Devoirs
- Quand l'oisillon quitte le nid : bien vivre le départ de ses enfants
- Saisir un nouveau challenge : comment accroître son employabilité après 45 ans ?
- Gérer sa santé après 45 ans
- Bien préparer son départ à la retraite

Objectives practices

Permettre aux employés de s'épanouir personnellement et professionnellement grâce à des échanges entre collaborateurs et professionnels et promouvoir l'esprit inclusif d'ING Luxembourg.

Impact practices

De nombreux salariés volontaires ont pu participer à nos ateliers, et pourront encore le faire jusqu'à la fin de l'année. L'impact est de donner aux salariés le sentiment d'être reconnus en tant que personne au delà des compétences

professionnelles. Les échanges lors de ces sessions ont pour bénéfice de créer des liens entre collègues de différents services par le biais de leur situation personnelle (ex : être parents)

« To do practices »

- Proposer un cycle complet permettant de toucher tous les collaborateurs
- Permettre à tous les salariés d'y participer
- Mettre en avant les compétences en tant que formateur interne
- Favoriser l'échange par des discussions et débats
- Mettre en place les retours d'expérience
- Favoriser des ateliers ludiques

« Not to do practices »

- Donner un "cours" sans échanges
- Restreindre l'inscription à une population particulière