

TAPIS ROUGE

Nom de l'entreprise : KETTERHILL SA.

Secteur d'activité : Santé humaine et action sociale

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

Parce que le sentiment d'appartenance apparaît dès les premiers jours, nous avons mis en place le projet « Tapis Rouge ». Il s'agit d'un parcours d'intégration permettant de vivre sereinement les débuts du collaborateur dans l'entreprise grâce à des actions d'information et de communication.

Approche

Mettre en place un processus structuré par étape :

- Remise d'un kit d'intégration (informations sur Ketterthill, le groupe Cerba HealthCare, itinéraire de l'intégration, feuille de route),
- Rencontre avec l'équipe de travail,
- Accompagnement par un parrain / une marraine,
- Accompagnement via un parcours de formation structurée,
- Organiser une Journée ludique : jeux de piste pour connaître l'histoire du Laboratoire, discours de la direction, photos, brunch avec les salariés.

Objectifs

- S'assurer que tous les collaborateurs bénéficient d'un niveau d'information homogène sur le Laboratoire Ketterthill, sur le groupe Cerba HealthCare, ses acteurs, sa stratégie et sa culture d'entreprise,
- Aider à connaître les interlocuteurs privilégiés, les processus de communication et les processus de décision,
- Développer le sentiment d'appartenance et développer une culture commune.

« A faire »

- Privilégier le recrutement participatif : l'équipe doit être impliquée dans le choix final du candidat pour favoriser une bonne intégration du nouveau collaborateur dès le premier jour,
- Transmettre au manager un guide des « bonnes pratiques » afin de le sensibiliser à l'importance de l'accueil du nouveau collaborateur,
- Accueillir et mettre à l'aise le collaborateur dès la signature du contrat,
- Le jour de son arrivée : dérouler le tapis rouge.

« Ne pas faire »

- Ne pas impliquer les équipes dans le recrutement et dans le parcours d'intégration,
- Ne pas former le nouveau collaborateur,
- Ne pas suivre les premiers pas du collaborateur au sein de l'entreprise.