

# RECRUTEMENT DE FEMMES ENCEINTES

**Nom de l'entreprise :** ALLEN & OVERY

**Secteur d'activité :** Autres activités de services

**Catégorie de l'entreprise :** Grande Entreprise

## Description de l'action

A deux reprises cette année, Allen & Overy a donné sa chance à des collaboratrices enceintes.

## Contexte

A la recherche de nouveaux collaborateurs, Allen & Overy a décidé de recruter des femmes enceintes, dont l'une est partie en congé maternité un mois après son début de collaboration. Il était impossible d'ignorer l'état de grossesse durant les entretiens, compte tenu de l'avancement de celle-ci.

## Approche

Pas de démarche particulière, mais cela s'est inscrit très naturellement dans la sélection des candidates.

## Objectifs

Nous espérons que cela permettra de dé-stigmatiser la maternité de nos collaboratrices.

## Impact

Cela a été très bien accueilli par les collaborateurs en place qui ont souligné notre ouverture

## « A faire »

Se limiter à choisir les meilleurs compétences pour un poste quels que soient l'état physique, les appartenances religieuses, ethniques...

## « Ne pas faire »

Ne pas demander à une jeune femme si elle a l'intention de fonder une famille et d'avoir des enfants dans les prochaines années.