

RECRUTER EN FAVORISANT LA DIVERSITÉ

Nom de l'entreprise : IMS LUXEMBOURG

Secteur d'activité : Activités de services administratifs et de soutien

Catégorie de l'entreprise : Fondation, Association, ONG

Description de l'action

Le recrutement écarte les critères discriminatoires et les stéréotypes.

Contexte

Porteuse de la Charte de la [Diversité](#) Lëtzebuerg, l'IMS Luxembourg prône la [diversité](#) dans l'ensemble de ses actions. Il semble évident que notre association se doit de donner l'exemple et de faire connaître ses engagements en la matière.

Approche

Le recrutement d'une stagiaire a été réalisé sur la base des compétences nécessaires au poste.

Impact

N'ayant pas prévu de recrutement de salarié, notre association a augmenté la [diversité](#) de l'équipe lors du recrutement d'une stagiaire. L'IMS a sélectionné une personne d'origine américaine, installée au Grand-Duché de Luxembourg, en retenant son origine comme un atout. En effet, son niveau d'anglais a permis à l'IMS.