

RECRUTEMENT D'UN NOUVEAU COLLABORATEUR AYANT UN STATUT DE RÉFUGIÉ, ORIGINAIRE DE SYRIE

Nom de l'entreprise : GOBLET LAVANDIER & ASSOCIÉS INGÉNIEURS-CONSEILS S.A.

Secteur d'activité : Autres

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Notre bureau étant socialement responsable, nous voulions engager un jeune réfugié et lui donner sa chance dans un monde professionnel différent de ce qu'il avait connu. Nous voulions lui apporter notre soutien pour qu'il s'intègre au mieux dans son nouvel environnement.

Approche

Contacteur Adem et mise en place d'un plan de formation.

Objectifs

Assurer la meilleure intégration de notre nouveau collègue au niveau organisationnel et technique.

Notre collègue ayant suivi des études dans un secteur d'activité différent du nôtre, avec des connaissances linguistiques autres que celles pratiquées en général dans notre entreprise, l'encadrement par un tuteur ainsi que la mise en place d'un plan de formation étaient essentiels.

« A faire »

Il faudrait bien préparer l'arrivée du nouveau collègue afin de le bien encadrer, en ne pas oubliant son vécu. En plus il est important de le traiter comme tout autre collaborateur, mais aussi d'être ouvert par rapport à sa situation vécue. Il faut aussi insister sur le respect réciproque en ce qui concerne les sensibilités religieuses. Comme pour tout collaborateur la mise en place d'une relation de confiance et ouverte est essentielle.

« Ne pas faire »

Il faut éviter tout traitement spécial du fait que la personne soit un réfugié.