

PLAN D'ACTION EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT DES GENRES DE PART L'IMPLÉMENTATION DE POLITIQUES RH APPROPRIÉES

Nom de l'entreprise : APEX CORPORATE SERVICES S.A.

Secteur d'activité : Activités financières et d'assurance

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

Le plan d'actions 2016 est principalement axé sur l'égalité de traitement des femmes et des hommes dans le développement de leur carrière professionnelle.

Contexte

Le déploiement du plan d'actions est liée à la volonté d'impacter positivement la motivation des ressources internes, de développer les compétences en continu, et d'attirer de futurs talents.

Approche

La création d'une grille de salaires et de job descriptions par fonction

La mise en place d'un training programme par grade

La mise en place d'un intranet pour la gestion des offres d'emploi intra groupe afin de faciliter la mobilité internationale

La mise en place d'une politique de gestion de la performance basée sur des objectifs spécifiques de développement personnalisés et par fonction

Le suivi de statistiques de répartition des genres au sein de l'organisation interne, de l'accès aux formations et promotions

La mise en place d'un e-learning obligatoire à l'entrée en fonction à renouveler une fois par an concernant la diversité et l'égalité

Le déploiement d'actions facilitant l'équilibre vie privée/vie professionnelle est en cours

Objectifs

Attirer et retenir les talents.

Impact

L'équilibre des genres apporte une stabilisation de l'effectif de part une meilleure atmosphère interne, et l'attraction de ressources talentueuses souhaitant maintenir un équilibre de vie.

« A faire »

- E-Learning obligatoire afin de sensibiliser l'ensemble du staff
- Statistiques amènent à des discussions de fonds

« Ne pas faire »

N/A