

LA DIVERSITÉ À TRAVERS VOTRE OBJECTIF

Nom de l'entreprise : CENTRE HOSPITALIER EMILE MAYRISCH - CHEM

Secteur d'activité : Santé humaine et action sociale

Catégorie de l'entreprise : Fondation, Association, ONG

Description de l'action

Par le biais de l'appareil photo, le collaborateur peut exprimer sa créativité et sa vision de la diversité.

Contexte

Il y a de cela quelques années sous l'impulsion de la cellule communication et par la volonté de la direction à faire du CHEM un établissement ouvert, vivant et dynamique, l'idée entre autre, de faire un concours photographie a vu le jour. Etant signataire de la Charte de la Diversité, il a semblé naturel d'appuyer ses convictions sur cette approche et de susciter une réflexion originale sur ce sujet auprès de notre personnel et des médecins.

Approche

Le concours photo est annoncé via le journal d'entreprise. Les personnes intéressées peuvent prendre connaissance des critères de participation sur le site intranet. Il est possible de s'inscrire de manière individuelle mais également collective. Chaque membre du personnel ou médecin du CHEM s'engage à respecter le règlement général. Pour chaque oeuvre transmise, l'auteur doit expliquer sa perception et vision de la diversité en y ajoutant une légende. Un jury, composé de personnes érudites dans le domaine de la photographie et de la direction des ressources humaines, met à l'honneur les clichés les plus prénants sur le sujet annoncé. A l'issue de ce concours, les meilleures photographies sont récompensées lors d'une remise de prix, font l'objet d'une exposition dans un des couloirs du CHEM ainsi que d'une communication dans le journal d'entreprise et sur la page intranet de l'établissement.

Objectifs

- Favoriser l'expression de la perception de la diversité
- Susciter une réflexion personnel sur la notion de diversité

Impact

- Les sujets les plus marquants sur l'expression de la diversité.
- L'avis des participants sur le thème.

« A faire »

- Permettre à l'ensemble du personnel et des médecins d'exprimer sa vision de la diversité par le biais de l'image.
- Valoriser la démarche au sein de l'hôpital.
- Etablir des lignes précises pour participer à ce concours (droit à l'image, être l'auteur de la photo,...).

- Favoriser l'originalité.
- Préserver l'anonymat des participants jusqu'au choix final du lauréat.

« Ne pas faire »

- Etablir des critères de participation trop sélectifs.
- Favoriser une catégorie de photographe ou photographie.