LA FÉMINISATION DES ÉQUIPES DE CHANTIERS

Company name : TRALUX

Activity sector : Activités immobilières

Company category : PME

Description of the action

Recruter et Intégrer 3 femmes sur nos chantiers dans les métiers de maçon /finisseur.

Context

Nos équipes de chantiers sont constituées à 100 % d'hommes. La diversité s'exprime à travers la mixité des équipes. La présence de femmes sur les chantiers peut être encouragée et permet de faire évoluer les pratiques du métier (nouveaux débouchés possibles pour les femmes, nouveaux modes de management, nouvelle façon d'exercer le travail).

Approach

Sensibiliser les équipes de chantier (pourquoi cette action), Recruter et accompagner la formation des femmes (partenariat avec l'ADEM et l'IFSB), Définir et mettre en place les conditions d'une bonne intégration (adapter nos pratiques de management, adapter les infrastructures de chantier, proposer des vêtements de travail adaptés), Assurer le suivi régulier de l'intégration (valider la motivation et anticiper les difficultés).

Objectives

- L'objectif est atteint puisqu'aujourd'hui 3 femmes sont intégrées et en contrat avec Tralux.

Impact

- Impact positif sur les équipes – Il est toujours possible de faire évoluer les pratiques
- Impact positif sur le métier – La voie est ouverte pour que d'autres femmes rejoignent une profession vers laquelle elles ne se tournent pas naturellement
- Impact positif pour l'entreprise – Nous avons l'audace de nous remettre en question

« To do »

- S'assurer de la motivation sans faille du pilote du projet (les obstacles sont nombreux quand il s'agit de faire évoluer les pratiques d'un secteur d'activité)
- Intégrer plusieurs femmes en même temps. Il est indispensable d'éviter l'isolement, source de fragilité dans le projet d'intégration.
- Suivre sur le terrain régulièrement par un dialogue ouvert
- Se donner le temps de réussir

« Not to do »

- Abandonner

- Etre pressé