

FAVORISER LA CONCILIATION ENTRE VIE PARENTALE ET VIE PROFESSIONNELLE CHEZ DELOITTE

Company name : DELOITTE LUXEMBOURG

Activity sector : Activités de services administratifs et de soutien

Company category : Grande Entreprise

Description of the action

Deloitte a mis en place plusieurs actions pour aider les employés qui sont parents à concilier leurs vies personnelle et professionnelle :

- Evènements dédiés aux parents : un groupe de discussion permettant aux parents de se rencontrer et de partager leur expérience se réunit deux fois par an et des sessions de formation dispensées par des professionnels en psychologie et éducation sont organisées gratuitement chaque année.
- Parents Champions : certains parents se sont portés volontaires pour être des personnes de contact que tous les autres parents peuvent contacter. Ces personnes sont issues de tous les grades et services afin que les parents qui recherchent des conseils puissent contacter une personne qui exerce un poste similaire.
- Contact dédié aux ressources humaines : une personne est en charge de toutes les questions liées à la parentalité et reçoit toutes les personnes intéressées par un congé maternité et/ou parental. Cette personne effectue également des présentations sur les différents types de congés parentaux pour informer les employés. Des brochures informatives sont également mises à la disposition des employés.
- Accompagnement des employés qui prennent un congé maternité et/ou parental : tous les employés (hommes et femmes) souhaitant prendre un congé parental sont accompagnés par les ressources humaines avant leur départ mais aussi avant leur retour pour assurer le bon déroulement de leur réintégration dans l'entreprise.
- Page intranet dédiée : une page de l'intranet rassemble toutes les informations relatives à la parentalité chez Deloitte (contact RH, parent champions, activités, etc.)
- Espace dédié à l'allaitement : une salle est mise à disposition des femmes qui souhaitent tirer leur lait dans notre bâtiment principal.

Context

L'âge moyen des employés travaillant chez Deloitte étant de 32 ans, bon nombre de nos collaborateurs sont concernés par la parentalité. C'est pour cela que Deloitte s'engage pour soutenir les employés qui sont parents à concilier au mieux leurs vies privée et professionnelle.

Approach

Tous les projets et actions destinés aux parents sont mis en place conjointement par l'équipe RSE et les ressources humaines. Ces mesures bénéficient également du soutien du management et du comité WoMen Initiative.

Objectives

- Mieux concilier vie parentale et vie professionnelle
- Accompagner et soutenir les parents au quotidien
- Favoriser la communication, les rencontres et le partage d'expérience entre parents pour créer un réseau d'entraide

Impact

Les impacts des actions précédemment décrites sont les suivants :

- Environ 50 parents participent à des événements dédiés à la parentalité ou des formations chaque année.
- Une dizaine de parents champions se sont portés volontaires pour être des personnes de contact pour les autres parents qui pourraient bénéficier de leurs conseils et partage d'expérience.
- La visibilité des actions liées à la parentalité a augmenté suite à la création d'une page intranet dédiée mais aussi grâce aux personnes des ressources humaines qui partagent ces informations.
- Le nombre de congés parentaux pris par des employés hommes et femmes a augmenté depuis le changement législatif de 2017.

« To do »

- Comprendre les attentes des parents et définir des actions en lien avec celles-ci.
- Les actions proposées doivent être soutenues par le management et les ressources humaines pour faciliter leur acceptation.
- Favoriser les rencontres et le partage d'expérience.

« Not to do »

- Consacrer les actions liées à la parentalité uniquement aux femmes car les hommes sont tout à fait concernés.