

# DUODAY - FAVORISER L'INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

**Nom de l'entreprise :** POST LUXEMBOURG

**Secteur d'activité :** Activités spécialisées, scientifiques et techniques

**Catégorie de l'entreprise :** Secteur Public

## Description de l'action

POST Luxembourg a participé le 26 avril 2018 au premier DuoDay organisé par l'Agence pour le Développement de l'Emploi (ADEM). Le concept est né en Irlande il y a dix ans : accueillir une personne avec un handicap en entreprise pour passer une journée en binôme avec un collaborateur, le tout dans un but de sensibiliser les collaborateurs au handicap et de favoriser l'inclusion.

## Contexte

Notre participation à cette action s'inscrit dans le cadre de notre Responsabilité Sociétale des Entreprises (R.S.E.) et de notre engagement envers la diversité. Un des quatre leviers d'action de notre stratégie diversité est le handicap sur lequel nous travaillons de manière continue.

## Approche

Déroulement d'un DuoDay :

- L'entreprise, qui participe, accueille des stagiaires en situation de handicap pendant une journée
- Le stagiaire et le tuteur forment ensemble un Duo

## Objectifs

Pour POST Luxembourg :

- Sensibiliser nos managers et nos collaborateurs au handicap en brisant des préjugés et en découvrant les compétences de personnes en situation de handicap

Pour le stagiaire :

- Découvrir le milieu ordinaire de travail et un métier de l'entreprise
- Définir ou préciser son projet professionnel

## « A faire »

- Veiller à la communication en interne et externe, notamment sur les termes employés pour parler du handicap et des personnes en situation de handicap.

## « Ne pas faire »

- Former des duos « déséquilibrés », c'est-à-dire avec un écart trop important entre les compétences du stagiaire et le

