

ÉGALITÉ DES GENRES

Nom de l'entreprise : APEX CORPORATE SERVICES S.A.

Secteur d'activité : Activités financières et d'assurance

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

Les actions relatives à l'égalité des genres ont été focalisées sur une approche objective et impartiale de la gestion de nos talents afin d'éviter toute forme de discrimination. Nous avons porté une attention particulière sur l'égalité de traitement entre femmes et hommes dans la conciliation de la vie professionnelle et vie privée.

Contexte

Le plan d'action s'inscrit dans le cadre du projet « Actions Positives » initié par le Ministère de l'Egalité des Chances

Approche

Renforcement des initiatives des années précédentes, à savoir revue des politiques et procédures internes ayant un impact sur l'évolution des talents (recrutement, gestion du développement, gestion des talents, gestion de la performance, gestion de la rémunération et des promotions).

Une attention particulière a été portée sur la conciliation entre vie privée et vie professionnelle de part la mise en place d'une politique d'horaires flexibles, la possibilité de se voir octroyer des career breaks, la possibilité d'acheter du congé supplémentaire, le développement du temps partiel et la promotion du congé parental (ho/fe).

Une attention particulière a également été portée sur la santé au travail en collaboration avec l'ASTF portant sur la gestion du stress, le harcèlement moral et le burn out.

Objectifs

L'objectif est de favoriser innovation et responsabilité sociétale

Impact

L'égalité de traitement permet d'implémenter de meilleures conditions de travail pour tous ayant un impact sur l'engagement du personnel.

« A faire »

Conseils pratiques "A faire":

- Obtenir l'engagement ferme du Board, et du Management afin de pouvoir déployer les actions et obtenir un réel impact

- Ouvrir les actions de conciliation vie privée/vie professionnelle aux hommes
- Communiquer régulièrement sur les actions afin de sensibiliser le personnel à la culture d'entreprise