

ENCOURAGER NOS EMPLOYÉS À FAIRE DU BÉNÉVOLAT ET À REDONNER À LA SOCIÉTÉ DANS LAQUELLE ILS VIVENT

Nom de l'entreprise : AXA ASSURANCES LUXEMBOURG

Secteur d'activité : Activités financières et d'assurance

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

Le groupe AXA et donc aussi AXA Luxembourg encourage ses employés à faire du bénévolat et les motive à organiser des actions de bénévolat pendant et en dehors de leurs heures de travail auxquelles tous les employés peuvent participer.

AXA Luxembourg soutient ses employés qui font du bénévolat et consacrent ainsi un certain nombre de temps privé à la CR (responsabilité d'entreprise) en leur offrant une demi-journée de vacances supplémentaire à consacrer à une activité de bénévolat et en les autorisant à consacrer une certaine partie de leurs heures de travail à des actions de bénévolat.

En plus de cela, AXA offre un soutien logistique et financier et nomme un coordinateur CR et DI qui est responsable des deux équipes : AXA Atout Cœur (AHIA) et l'équipe CR ainsi que Diversité & Inclusion. La description de poste du coordinateur implique un certain nombre de missions pour la CR.

Contexte

En tant qu'entreprise citoyenne responsable, le Groupe AXA s'efforce de jouer un rôle positif dans la société, en construisant une culture qui encourage le bénévolat des employés pour soutenir les communautés dans lesquelles nous opérons. Nous nous engageons également à partager notre expertise commerciale en contribuant à une meilleure compréhension des risques auxquels sont confrontés les individus et la société dans son ensemble.

Aujourd'hui, plus de 43 000 employés dans le monde entier font du bénévolat avec AXA Atout Cœur. Chacun de ces bénévoles choisit de donner de son temps et de son énergie pour travailler aux côtés d'associations locales à but non lucratif. Leur objectif est d'aider les personnes qui souffrent d'exclusion en raison de facteurs sociaux, d'une maladie ou d'un handicap, et ils le font en promouvant une culture de confiance, d'engagement et de solidarité à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise.

Approche

AXA reconnaît l'importance d'éduquer ses employés et de sensibiliser ses clients à la prévention des risques. AXA encourage le bénévolat pour soutenir notre communauté. AXA Luxembourg se concentre sur des actions avec son partenaire officiel CARE Luxembourg et travaille en étroite collaboration avec des associations officielles au Luxembourg telles que Caritas, Croix-Rouge, Médecins du Monde, Médecins sans Frontières, Maison du Diabète, Stëmm vun der Strooss, etc.

Les équipes CR et AHIA se réunissent une fois par mois pour discuter et organiser des actions.

Idéalement, chaque département est représenté dans l'une des équipes et organise au moins une action par an.

Le point culminant pour l'équipe CR est la Semaine CR, coordonnée par le groupe AXA.

Objectifs

Redonner à la société !

Impact

Les employés retirent une satisfaction immédiate en voyant la différence qu'ils peuvent faire en participant et/ou en organisant des actions de volontariat. Les associations au Luxembourg bénéficient de la sensibilisation et des fonds collectés par AXA.

Les employés d'AXA sont autorisés à consacrer un certain nombre d'heures de travail à des actions de bénévolat et établissent souvent des contacts qui les aident à faire du bénévolat également dans leur vie privée.

« A faire »

- Définissez la vision et l'impact que vous souhaitez avoir.
- Fixez les règles d'avance : combien d'heures de travail un employé est-il autorisé à consacrer à des actions de bénévolat. Quel type d'actions
- Désignez un responsable pour coordonner le tout.
- Assurer un processus de reporting et de gouvernance.

« Ne pas faire »

N'en faites pas trop ! Concentrez-vous sur un nombre limité de sujets (handicapés ou santé ou inclusion sociale, etc.) et définissez une région d'impact (par exemple, uniquement les associations du pays où l'entreprise a son siège) et un budget.