

DIVERSITÉ ET INCLUSION

Nom de l'entreprise : AIG

Secteur d'activité : Activités financières et d'assurance

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

L'objectif est de conscientiser nos employés sur le besoin de tenir compte des minorités et d'éviter la [discrimination](#), quelle qu'elle soit.

Contexte

AIG est une entreprise américaine, implémentée partout dans le monde. Chaque partie du monde, chaque pays est confronté à des défis différents qui peuvent aller:

- De l'équité hommes/femmes
- A l'ethnicité
- Ou aux conflits inter-générationnels
- etc

Approche

Nous envisageons de mettre en place un système de mentoring pour stimuler le leadership féminin. Nous invitons des orateurs qui viennent parler de ces problématiques et faisons des campagnes en interne (par mail, affichage de posters...).

Objectifs

- avoir plus de leaders féminins
- comprendre les défis liés aux générations

Impact

Ouverture à des personnes faisant partie de ces groupes minoritaires.

« A faire »

- communiquer de manière régulière et répétée
- avoir le soutien du senior management

« Ne pas faire »

- attention à la [discrimination](#) positive !
- ne pas coller une étiquette sur les individus