

ACCUEILLIR UN.E STAGIAIRE EN SITUATION DE HANDICAP

Nom de l'entreprise : HOGAN LOVELLS (LUXEMBOURG) LLP

Secteur d'activité : Autres

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Hogan Lovells Luxembourg en collaboration avec la Ligue HMC a ouvert ses portes à une stagiaire de la Ligue en situation de handicap afin de lui permettre de découvrir le monde du travail.

Contexte

Hogan Lovells s'est rapproché de la Ligue HMC afin d'envisager toutes les options possibles pour les soutenir.

Après avoir fait appel à eux pour nous fournir en jus de pommes réalisé avec des pommes de leur verger par des personnes en situation de handicap pour nos employés, l'idée d'accueillir un/e stagiaire en situation d'handicap est venue naturellement.

Approche

En premier lieu, rencontrer les éducateurs de la Ligue HMC au sein même des bureaux de Hogan Lovells afin qu'ils puissent observer les locaux et leur remettre la liste des tâches que le futur stagiaire va être amené à effectuer. Cette démarche est nécessaire afin de trouver le/la candidat(e) le/la plus à même de répondre aux besoins du poste.

Dans un deuxième temps, accueil du/de la stagiaire pour une période déterminée de 1 à 3 mois. Le/la stagiaire continue d'être suivi par les éducateurs afin de s'assurer du bon déroulement du stage et d'une bonne intégration au sein de l'étude.

Nous sommes également impliqués dans la sensibilisation de notre réseau mondial à l'inclusion des personnes en situation de handicap. Ainsi, nous avons publié sur le site www.hoganlovells.com un article détaillant notre démarche et ses succès. Nous avons mis à l'honneur tant les dirigeants et les éducateurs de la Ligue HMC que notre stagiaire lors de notre Summer Party, et ce, avec une couverture presse en lien (Ligue HMC cité dans un article et une photo dans le picture report, tous deux dans Paperjam). Vu le succès de notre démarche, nous souhaitons faire des émules.

Objectifs

- Sensibiliser au fait que l'on peut éliminer les barrières qui peuvent exister à l'inclusion d'une personne vulnérable dans le monde du travail.
- Permettre de sortir le/la futur(e) stagiaire de sa "zone de confort" que sont les Ateliers Protégés au sein de la Ligue HMC.

Impact

Cette démarche a été très bien accueillie par tout le personnel de l'étude.

« A faire »

- Essayer cette expérience très riche !
- S'adapter au type de handicap du stagiaire.
- S'exprimer de façon claire et simple et s'assurer que la personne ait bien compris les explications.

« Ne pas faire »

- Utiliser des mots ou des phrases inutilement compliqués.
- Rester ouvert d'esprit et ne pas sous-estimer le/la stagiaire.
- Fixer des attentes qui ne soient pas en adéquation avec les compétences du stagiaire.