

# DUOS JUNIOR-SENIOR

**Nom de l'entreprise :** ARGEST S.A.

**Secteur d'activité :** Autres activités de services

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

Création de plusieurs « duos » composés d'un collaborateur junior et d'un collaborateur senior.

## Contexte

Argest est un bureau d'études spécialisé dans tous les domaines relatifs au cycle de vie des bâtiments. Pour pouvoir apporter les meilleurs conseils à nos clients, nous avons besoin de collaborateurs expérimentés et possédant de multiples compétences.

## Approche

Il est spécifié dans la stratégie R.H. qu'Argest veut attirer, motiver et fidéliser les nouvelles générations de collaborateurs tout en valorisant les plus anciens.

## Objectifs

Cette démarche a pour but de faire bénéficier au collaborateur junior de l'expérience et du savoir-faire du collaborateur senior.

Le collaborateur senior, qui a acquis un savoir-faire tout au long de ces années de travail, peut ainsi encadrer et aider au mieux le collaborateur junior dans l'acquisition de ces nouvelles compétences mais aussi en lui apportant des conseils.

L'objectif est également de conserver des compétences par le biais de la transmission, et cela afin de ne pas les perdre.

Le collaborateur junior quant à lui apportera des idées nouvelles qui pourront autant bénéficier au collaborateur senior qu'à Argest.

## « A faire »

- Donner une chance à tous, senior comme junior ; que chacun puisse apporter une pierre à l'édifice.
- Encadrer/suivre le duo (via un référent).

## « Ne pas faire »

- Ne pas précipiter les choses, laisser le duo fonctionner, accepter que cela prenne du temps, que le « charme » opère...

