

TEAM BUILDING SOCIAL

Nom de l'entreprise : WILLIS TOWERS WATSON LUXEMBOURG

Secteur d'activité : Activités financières et d'assurance

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Déplacement aux Ateliers du Tricentenaire pour une visite guidée de l'usine, suivie d'une dégustation et un moment d'échange avec les travailleurs en situation de handicap. Le personnel de Willis Towers Watson Luxembourg a vendu les chocolats au profit d'une autre ONG « Pour un Sourire d'Enfant », une association qui travaille au Cambodge au bénéfice des enfants vivant dans la pauvreté extrême. Pour cela, nous avons fait appel à nos clients pour nous soutenir dans la vente. Par exemple, nous avons vendu des chocolats sur un stand à l'entrée d'un hôpital et d'une galerie commerciale appartenant à nos clients.

Contexte

Willis Towers Watson Luxembourg souhaitait effectuer une activité sociale, liée à la diversité (handicap) et à l'humain. Il fallait qu'au moins une des associations bénéficiaires soit locale afin de permettre un échange direct entre les salariés et les membres de l'association.

Approche

Willis Towers Watson Luxembourg a pris contact avec les Ateliers du Tricentenaires grâce à une employée qui était en contact avec un salarié des Ateliers. L'idée a été bien accueillie et nous avons fait une proposition à l'ensemble du personnel. Ces derniers étaient motivés par l'idée de prendre part au projet.

Objectifs

-Sensibiliser au personnel sur d'autres milieux de travail (handicap). -Travailler ensemble à un objectif commun (ici, la vente des chocolats).

Impact

Les employés étaient touchés par la passion des travailleurs en situation de handicap envers leur métier. Ces derniers ont parlé de leurs motivations et de l'importance d'être actif au travail. Il y a également eu un moment de partage avec la personne réalisant la visite guidée sur la chaîne de production et celle organisant les dégustations de chocolat. Nos collaborateurs ont pu sortir de leur milieu pour découvrir un autre monde et de nouvelles formes de travail. Cette visite a permis de sensibiliser les collaborateurs sur le sujet du handicap et leur donner envie de collaborer ensemble à un objectif commun.

« A faire »

-Que tout le monde se sente impliqué ou touché. Par exemple, ici par les thématiques du handicap et de l'impact local des activités. -Aller dans autre milieu et interagir avec des personnes nouvelles.

« Ne pas faire »

-Imposer l'activité aux employés. -Mal communiquer sur le sujet en amont en expliquant son origine et son but.