

Luxembourg, le 1<sup>er</sup> octobre 2021

## LA CHARTE DE LA DIVERSITÉ LËTZEBUERG EVOLUE !

IMS dévoile la nouvelle structure de la Charte nationale

C'est à l'occasion de sa 11<sup>e</sup> session de signature officielle, organisée le 30 septembre 2021 chez HSBC et présidée par la Ministre de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région, marraine de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, Madame Corinne Cahen ; ainsi que de l'équipe d'IMS Luxembourg, que la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a présenté les nouvelles caractéristiques de sa structure.

Fière **d'accueillir 26 nouvelles entreprises signataires** et de réunir désormais **230 organisations** engagées en matière de diversité et d'inclusion, la Charte nationale évolue et structure l'engagement de ses signataires.

Cette nouvelle approche, construite dans l'esprit des piliers fondateurs de la Charte de la Diversité, à savoir la promotion de la diversité et de l'inclusion au Luxembourg ainsi que la mise en relation continue d'acteurs privés et publics engagés, renforce et souligne la contribution de chaque signataire à travers :

- **La création et le partage de connaissances** étant au cœur des activités de la Charte, cette nouvelle structure vise à générer de nouvelles occasions de partage et de co-création, notamment via des **Groupes de Travail Autonomes**.

**Quatre groupes** ont été annoncés et débiteront leurs activités en janvier 2022 :

1. Age and intergenerational management – Lead by Sodexo
2. Gender Diversity in Luxembourg – Lead by ABBL
3. Analysis of LGBTI issues in Luxembourg companies – Lead by StateStreet
4. Managing long absences; employee return and reintegration – Lead by PwC

**Toutes organisations signataires souhaitant rejoindre un groupe de travail peut s'inscrire via le site de la Charte de la Diversité.** Les candidatures pour ces groupes de travail sont ouvertes **jusqu'au 30 novembre 2021**.

- **L'introduction de 3 nouveaux statuts** (*Starter, Advanced et Ambassador*) permettant à chaque signataire de situer son état d'avancement en matière de diversité et d'inclusion et de mesurer ses contributions. Chaque statut offre de nouveaux avantages, de nouvelles possibilités et de nouvelles manières de collaborer, tout en encourageant à innover dans l'application de ses actions.
- Des **opportunités de visibilité** plus nombreuses aussi bien **au niveau national qu'europpéen**. Cette nouvelle structure vise à mettre en lumière les actions entreprises par chaque signataire à travers divers supports tels que les communications digitales, évènements ou encore publications de la Charte, en fonction de leur statut.

**Pour faciliter la compréhension de cette évolution et des avantages pour les signataires, [une nouvelle brochure de présentation Charte de la Diversité Lëtzebuerg est disponible.](#)**

Nous souhaitons la bienvenue aux nouvelles entreprises signataires :

- Allagi
- Alpha FMC Luxembourg
- Alter Domus
- Autocars Emile Frisch
- Badenoch + Clark
- Beautiful Green
- Beng Architectes Associés
- Bonn Steichen & Partners (BSP)
- Cargolux Airlines International
- CONCEPT FACTORY S.A.
- European Court of Auditors (ECA)
- Fondation Lëtzebuurger Blannevereenegung
- HACA Partners
- ILA
- innov'ICTion
- Innpact S.A.
- Innpact Funds Management
- Institut Luxembourgeois de la Qualité de Vie au Travail
- IQ EQ
- IQ Solutions
- Luxembourg Institute of Science and Technology (LIST)
- M&G International Investments S.A
- Nhood
- Regis TR
- Sogeti
- Taleo Consulting

**Pièces jointes** : Photo de groupe des nouveaux signataires.

(Re)découvrez les projets de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg sur [www.chartediversite.lu](http://www.chartediversite.lu)

## IMS – INSPIRING MORE SUSTAINABILITY

### Réseau leader des acteurs de la RSE au Luxembourg

*IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis 15 ans le réseau leader des entreprises luxembourgeoises actives en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). La mission d'IMS est d'inspirer des stratégies et pratiques responsables auprès des acteurs économiques nationaux. IMS Luxembourg accompagne ses membres au travers de projets collaboratifs et fédérateurs en favorisant le dialogue avec les parties prenantes (privées, publiques, associatives). IMS apporte expertise (publications), solutions concrètes, sensibilisation et information (campagnes, Forum, formations, clubs, ateliers...). Le réseau représente 16 % de la masse salariale luxembourgeoise et est le représentant national de l'organisation européenne CSR Europe. IMS est une asbl indépendante, apolitique et reconnue d'utilité publique.*

**Contact presse** : Nadia Azarfane / [nadia.azarfane@imslux.lu](mailto:nadia.azarfane@imslux.lu) / Tel : +352 26 25 80 13 5

Luxembourg, 1<sup>st</sup> of October,

## THE DIVERSITY CHARTER LËTZEBUERG EVOLVES!

IMS unveils the new structure of the national Charter

PRESS RELEASE

On its 11<sup>th</sup> official signing session, chaired by the Minister for Family, Integration and the Greater Region and patron of the Diversity Charter Lëtzebuerg, Mrs. Corinne Cahen, and the IMS Luxembourg team, the Lëtzebuerg Diversity Charter presented the new characteristics of its structure.

**Proud to welcome 26 new signatories** and gather **230 organisations** committed to diversity and inclusion, the national Charter is evolving and proposes to structure the commitment of its signatories.

This new approach, built in the spirit of the founding pillars of the Diversity Charter, i.e. the promotion of diversity and inclusion in Luxembourg and the continuous linking of committed private and public actors, wishes to reinforce and highlight the contribution of each signatory through:

- **Knowledge creation and sharing** being at the heart of the Charter's activities, this new structure aims to generate new opportunities for sharing and co-creation, notably through **Autonomous Working Groups**.

**Four groups** have been announced and will start in January 2022:

1. Age and intergenerational management – Lead by Sodexo
2. Gender Diversity in Luxembourg – Lead by ABBL
3. Analysis of LGBTI issues in Luxembourg companies – Lead by StateStreet
4. Managing long absences; employee return and reintegration – Lead by PwC

**Any signatory organisation wishing to join a working group can register [via the Diversity Charter website](#). Applications for these working groups are open until 30 November 2021.**

- **The introduction of 3 new statuses** (Starter, Advanced and Ambassador) allowing each signatory to situate its progress in diversity and inclusion and to measure its contributions. Each status offers new benefits, new opportunities, and new ways of working together, while encouraging innovation in the implementation of its actions.
- **More opportunities for visibility** at both **national and European level**. This new structure aims to highlight the actions undertaken by each signatory through various media such as the Charter's digital communications, events or publications, depending on their status.

To facilitate the understanding of this evolution and the benefits for the signatories, [a new brochure presenting the Lëtzebuerg Diversity Charter is available](#).

A warm welcome to our new signatory organisations:

- Allagi
- Alpha FMC Luxembourg
- Alter Domus
- Autocars Emile Frisch
- Badenoch + Clark
- Beautiful Green
- Beng Architectes Associés
- Bonn Steichen & Partners (BSP)
- Cargolux Airlines International
- CONCEPT FACTORY S.A.
- European Court of Auditors (ECA)
- Fondation Lëtzebuenger Blannevereenegung
- HACA Partners
- ILA
- innov'ICTion
- Inn pact S.A.
- Inn pact Funds Management
- Institut Luxembourgeois de la Qualité de Vie au Travail
- IQ EQ
- IQ Solutions
- Luxembourg Institute of Science and Technology (LIST)
- M&G International Investments S.A
- Nhood
- Regis TR
- Sogeti
- Taleo Consulting

**Attached documents:** New signatories group photo.

(Re)discover the projects of the Lëtzebuerg Diversity Charter on [www.chartediversite.lu](http://www.chartediversite.lu)

## **IMS – INSPIRING MORE SUSTAINABILITY**

### Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility

IMS - Inspiring More Sustainability - has been the leading network of Luxembourg companies active in Corporate Social Responsibility (CSR) for 15 years. IMS' mission is to inspire responsible strategies and practices among national economic actors. IMS Luxembourg supports its members through collaborative and federating projects by promoting dialogue with stakeholders (private, public, associative). IMS provides expertise (publications), concrete solutions, awareness, and information (campaigns, forums, training, clubs, workshops...). This network represents 16% of Luxembourg's payroll and is the national representative of the European organisation CSR Europe. IMS is an independent, non-political, and non-profit organisation.

**Contact presse :** Nadia Azarfane / [nadia.azarfane@imslux.lu](mailto:nadia.azarfane@imslux.lu) / Tel : +352 26 25 80 13 5