

Luxembourg, le 19 mai 2022,

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

LA CHARTRE DE LA DIVERSITÉ LÉTZEBOURG CÉLÈBRE SES 10 ANS

Towards an inclusive workplace

Fière **d'accueillir 21 nouvelles entreprises signataires** et de réunir désormais **251 organisations** engagées en matière de diversité et d'inclusion, la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a célébré 10 années d'engagement ce 18 mai 2022 à l'Auditorium de la Maison de Savoir de l'Université de Luxembourg.

Une décennie d'engagement, d'échanges et de bonnes pratiques

« La Charte de la diversité apporte tellement de positif ; cela nous permet de sensibiliser et montrer à quel point nous sommes plus forts quand on fait preuve de diversité. Faire en sorte que chacun et chacune soit sur un pied d'égalité et trouve sa place dans la société est essentiel. Si quelque chose fonctionne quelque part, inspirez-vous-en, copiez-le, ce n'est plus l'école. »

Madame Corinne Cahen,
Ministre de la Famille et de l'Intégration,
Marraine de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg.

En une décennie, la Charte de la Diversité Lëtzebuerg a œuvré avec les signataires en faveur de l'évolution des mentalités dans les entreprises. Les demandes de souscription sont croissantes et témoignent de la volonté d'agir et de s'engager davantage pour créer un lieu de travail inclusif. La Charte est officiellement signée par le CEO, ce qui est une excellente première étape pour montrer l'exemple.

Cet engagement signifie pour les entreprises de prendre en compte de nombreux paramètres et d'impliquer l'ensemble du personnel. La tâche n'est pas facile, mais des solutions existent, quelle que soit la taille de l'entreprise. Il y a quelques années, les entreprises ne s'intéressaient qu'à quelques sujets relatifs à la diversité ; aujourd'hui, elles envisagent l'inclusion dans son ensemble.

Une célébration en présence de Ouissem Belgacem

Ce 18 mai 2022 a été l'occasion de revenir sur les grands moments qui ont marqué la Charte de la Diversité Lëtzebuerg et de s'interroger sur le futur et la façon de bâtir un environnement professionnel inclusif. C'est ainsi qu'un **débat sur les pratiques en entreprise** a lieu avec les interventions des partenaires privilégiés de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg :

- Nahima Bared, Director of CIB-FIC Structured & Fiduciary Finance at Deutsche Bank
- Alexandra Schmidt-Mintgen Chief Operating Officer at HSBC
- Daniel Danso, Global Diversity and Inclusion Leader at Linklaters
- Vinciane Istace, Communication & Diversity Leader at PwC
- Serge Ceurvels, Head of Human resources ITS Europe at RBC
- Ann De Jonghe, Vice-President of the Diversity Charter and Human Resources Director at Sodexo

La conversation a continué avec un échange entre l'auteur, fondateur de On Track et ancien footballeur **Ouissem Belgacem**, **Daniel Danso** Linklaters Global Diversity and Inclusion Leader et la Ministre de la Famille et de l'Intégration, Marraine de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, **Madame Corinne Cahen**.



« Je crois à l'importance de l'authenticité. C'est fatiguant d'avoir à mentir en permanence. On se réveille chaque jour avec un certain niveau d'énergie. Si vous passez la moitié de votre journée à mentir sur votre vie et qui vous êtes, vous n'avez plus assez d'énergie pour votre travail. »

Ouissem Belgacem,
Fondateur de On Track.

« Les thématiques de la Diversité étaient un sujet très occidental avant que les médias sociaux et digitaux ne viennent changer la donne et tout d'un coup la conversation est devenue globale et mondiale. »

Daniel Danso,
Global Diversity and Inclusion Leader chez Linklaters.

21 nouvelles entreprises signataires



Nous souhaitons la bienvenue aux nouvelles entreprises signataires :

- Amazon EU
- Attrax Financial Services
- Bureau Center
- Car & Bus
- Carbon G
- DO Recruitment Advisor
- Fidès Executive Partner
- Goodwin Procter Luxembourg
- HDIC Consulting
- Hospilux
- ITX (Inditex) Luxembourg
- Luther
- Palana
- Pictet Technologies
- Planinlux
- Silversquare
- Simmons & Simmons Luxembourg
- Union Investment
- Université de Luxembourg
- UP_Foundation
- Wavestone

Pièces jointes

Photo de groupe des nouveaux signataires (crédits : IMS Luxembourg)

Photo du débat entre Ouissem Belgacem, Daniel Danso et Madame la Ministre (crédits : IMS Luxembourg)

(Re)découvrez les projets de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg sur www.chartediversite.lu

IMS – INSPIRING MORE SUSTAINABILITY

Réseau leader des acteurs de la RSE au Luxembourg

IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis 15 ans le réseau leader des entreprises luxembourgeoises actives en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). La mission d'IMS est d'inspirer des stratégies et pratiques responsables auprès des acteurs économiques nationaux. IMS Luxembourg accompagne ses membres au travers de projets collaboratifs et fédérateurs en favorisant le dialogue avec les parties prenantes (privées, publiques, associatives). IMS apporte expertise (publications), solutions concrètes, sensibilisation et information (campagnes, Forum, formations, clubs, ateliers...). Le réseau représente 16 % de la masse salariale luxembourgeoise et est le représentant national de l'organisation européenne CSR Europe. IMS est une asbl indépendante, apolitique et reconnue d'utilité publique.

Contact presse : Nadia Azarfane / nadia.azarfane@imslux.lu / Tel : +352 26 25 80 13 5

COMMUNIQUÉ DE PRESSE