DIVERSITÉ AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Company name : FONDATIOUN KRIIBSKRANK KANNER

Activity sector : Santé humaine et action sociale

Company category : Fondation, Association, ONG

Description of the action

Mise en place d'une politique de gouvernance visant à assurer la diversité parmi les membres du conseil d'administration

Context

L'idée directrice est de bénéficier au sein du conseil d'administration de personnes de sexes différents, d'horizons différents, de formations différentes afin de disposer d'un CA avec des compétences complémentaires.

Objectives

Disposer de profils d'administrateurs différents et complémentaires en terme de genre, d'âge, d'expérience, d'éducation ,...

Approach

Lors de la recherche de nouveaux administrateurs du conseil d'administration, le profil recherché tiendra compte de critères visant à une complémentarité de ceux-ci. Les candidats devront respectés les critères mis en place. En fonction des profils existants, les recrutements subséquents pourraient requérir des profils différents.

Impact

Assurer des visions différentes et une approche plus holistique de la stratégie et de la gestion de la Fondation.

« To do »

Créer le profil d'administrateur souhaité avant de procéder au recrutement des futurs candidats.

« Not to do »

Recruter uniquement dans le réseau de relations des administrateurs existants.