

DIVERSITÉ DANS LE CADRE DU RECRUTEMENT

Company name : FONDATION KRIIBSKRANK KANNER

Activity sector : Santé humaine et action sociale

Company category : Fondation, Association, ONG

Description of the action

Dans le cadre du recrutement de nouveaux collaborateurs.trices, seules les compétences sont recherchées de même que la complémentarité de ces compétences avec celles du reste de l'équipe. Nous veillons à ce qu'aucun facteur discriminant de quel qu'ordre que ce soit ne constitue un motif pour ne pas retenir une candidature.

Context

La Fondation est intimement convaincue que la diversité des profils permet d'enrichir les équipes et d'apporter plus de valeurs au système.

Objectives

Obtenir des profils différents et complémentaires pour faire vivre la diversité au sein de la Fondation et adopter une attitude de tolérance et d'accueil en ayant des personnalités d'âge, d'origine, de convictions et de compétences différentes afin de leur permettre de disposer d'un emploi.

Approach

Aucune offre d'emploi ne met en avant, en dehors des compétences requises pour le poste, de critères particuliers. Toute les candidatures sont traitées de manière neutre et objective.

Impact

Augmenter la complémentarité de l'équipe et mettre en avant une approche de tolérance et d'acceptation entre collègues.

« To do »

Traiter toutes les candidatures de la même façon et en toute objectivité.

« Not to do »

Eviter de tenir compte de ses propres critères de manière à ne pas être influencer dans sa décision.