

# RECRUTEMENT ET INCLUSION DES PERSONNES NEUROATYPIQUES

**Company name :** ILQVT - Institut Luxembourgeois de la Qualité de Vie au Travail

**Activity sector :** Santé humaine et action sociale

**Company category :** PME

## Description of the action

Dans le cadre de la semaine européenne des personnes handicapées, qui s'est tenue du 15 au 21 novembre 2021, l'Institut Luxembourgeois de la Qualité de vie au travail - ILQVT, a tenu à thématiser le recrutement et l'inclusion des personnes neuroatypiques (troubles de l'attention, haut potentiel, dys).

## Context

80% des handicaps sont invisibles. Ils sont variés allant de la maladie chronique et/ou invalidante (diabète, cancers, sclérose en plaques, épilepsie, lésions cérébrales...), aux troubles cognitifs (dyslexie, dyspraxie, dysphasie, TDAH), en passant par les handicaps psychiques (phobie, dépression, stress post-traumatique...) Handicaps sensoriels (déficience visuelle, surdité, hyperacousie...) ou encore les troubles musculosquelettiques (lombalgie, ....) Ils sont invisibles et donc entraînent une difficulté d'identification. Souvent les comportements des personnes concernées sont mal interprétés (non-chalant, colérique, paresseux, impulsif, difficultés rencontrées lors de tâches considérées comme simples) L'inclusion consiste à intégrer ces personnes dans le cadre d'une démarche d'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail de chacun dans l'entreprise Cela passe par une démarche structurée, participative en amélioration continue, ou chacun se voit donner les moyens d'être acteur de sa propre qualité de vie au travail, permettant des mesures d'impacts.

## Objectives

Sensibiliser les entreprises aux handicaps invisibles (dépression, hyperacousie, TDA/H, dys...) Sensibiliser les entreprises au potentiel et aux besoins des personnes neuroatypiques (Trouble de l'attention avec ou sans hyperactivité, haut potentiel, dys) Donner des pistes de travail pour mieux vivre ensemble au sein de l'entreprise

## Approach

Conférence de sensibilisation destinée aux responsables RSE luxembourgeois

## Impact

Salle comble, soit 40 personnes. Beaucoup d'intérêt manifesté

## « To do »

S'informer sur les handicaps invisibles Mettre en place une démarche de qualité de vie au travail participative permettant à chacun de devenir acteur de l'amélioration de ses conditions de travail Découvrir les forces et le potentiel des personnes neuroatypiques, ainsi que leurs besoins spécifiques

## « Not to do »

Ignorer les handicaps invisibles ou ne rien faire pour son personnel dans ce domaine