

SENSIBILISER NOS EMPLOYÉS À LA SITUATION D'HANDICAP

Nom de l'entreprise : SOCIÉTÉ GÉNÉRALE LUXEMBOURG

Secteur d'activité : Activités financières et d'assurance

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

SG Luxembourg a mené plusieurs campagnes de sensibilisation et actions autour de la diversité de Genre et de Multiculturalisme- Nous souhaitons aller plus loin en introduisant une sensibilisation à un autre type de diversité: Le Handicap Fort du constat que 15% de la population Luxembourgeoise est concernée, cela nous semblait essentiel d'introduire ce sujet dans notre démarche de Diversité

Objectifs

* La Newsletter avait pour triple objectifs: * 'introduire la notion d'Handicap en décrivant toutes les formes d'handicap qu'elles soient visibles et invisibles * expliquer la démarche à suivre et l'accompagnement RH en place pour les collaborateurs potentiellement concernés (ou témoin d'un collègue concerné) * proposer un programme de formation à l'ensemble du personnel pour renforcer cette sensibilisation

Approche

Nous avons mené 3 actions sur le 1er semestre 2022 à savoir: * publication d'une rubrique dédiée dans notre Newsletter trimestrielle intitulée * Facilitons la diversité et l'inclusion : focus sur le Handicap* * participation à l'initiative de l'ADEM : Les DUODAY *Accueil de 2 stagiaires en situation d'handicap (suite au Duoday)

Impact

Sensibiliser, informer, accompagner et former l'ensemble du personnel -

« A faire »

La sensibilisation doit être abordée sous 2 angles: * Que faire si je suis concerné? * Que faire pour devenir un allié? Il nous semble essentiel d'avoir un impact sur l'ensemble de nos collaborateurs car chacun doit être responsabilisé

« Ne pas faire »

* Ne pas avoir de communication ciblée car la Diversité doit être l'affaire de Tous-