

# SOUTENIR LA RECONVERSION DES SENIORS

**Company name :** ILQVT - Institut Luxembourgeois de la Qualité de Vie au Travail

**Activity sector :** Santé humaine et action sociale

**Company category :** PME

## Description of the action

Dans le cadre de la valorisation des seniors dans le monde professionnel, l'ILQVT souhaite soutenir les seniors en reconversion et notamment suite à une longue maladie. Dans ce contexte l'ILQVT intervient en formation de reconversion pour permettre à des Seniors de se former à la qualité de vie au travail et devenir indépendant dans ce domaine au travers de prestations de formation et de consulting. Outre les formations nous accueillons des stagiaires senior pour leur permettre de découvrir les métiers autour de la QVT et accompagnons en mentoring plusieurs d'entre eux pour les soutenir dans leur phase de démarrage d'activité. Nous intervenons également dans la phase de réhabilitation post-soins au travers de nos activités en association de prévention tertiaire.

## Context

Les professionnels de plus de 45 ans sont considérés par les autorités nationales et européennes comme public difficilement employable. En effet les entreprises sont souvent peu enclines à embaucher des profils senior autre que dans les postes de direction ou au CA. Pour les personnes de cette tranche d'âge ayant vécu une longue maladie en cherchant à reconstruire une activité respectant leurs nouveaux besoins, leurs valeurs et leurs nouvelles limites, le besoin de reconversion peut être plus important encore.

## Objectives

Porter un regard valorisant sur les seniors, en intégrant leur expérience, leurs compétences dans un nouveau domaine de compétences et leur donner ainsi les clés de rebondir vers une nouvelle activité professionnelle, qui a du sens pour eux, pour la société civile et les entreprises

## Approach

L'ILQVT intervient en formation continue pour adulte en proposant des formations permettant la reconversion, en tant qu'indépendant ou salarié dans le domaine la QVT. Nous accueillons le cas échéant des stagiaires pour leur permettre de découvrir le monde la QVT sur le terrain. Nous accompagnons en mentorat plusieurs personnes avec ce profil.

## Impact

Nous avons formés depuis 2021, 65 personnes en QVT en France et au Luxembourg pour leur permettre de devenir suivant le cas intervenant bien-être au travail, intervenant en QVT ou consultant en QVT. Nous avons intégré dans notre équipe plusieurs intervenants externes en reconversion, accompagnons plusieurs d'entre eux en mentoring et les accueillons en stage le cas échéant.

## « To do »

Favoriser la prise en compte des succès, prendre en compte les compétences, expériences existantes. Développer

les nouvelles compétences avec une andragogie adaptée, expérientielle et valorisante.

## « Not to do »

Exclure les seniors des évolutions de carrière, des recrutements