

JOURNÉE INTERNATIONALE DU DROIT DES FEMMES 2019

Nom de l'entreprise : Ebos Luxembourg S.A.

Secteur d'activité : Autres

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

En 2019, lors de la journée internationale du droit des femmes, nous avons proposé aux femmes de notre entreprise de répondre à une interview sur le thème #balanceforbetter. Les personnes participantes ont autorisé notre entreprise à diffuser publiquement (site internet et réseaux sociaux) leur interview et à prendre une photo pour l'illustrer. Bonjour à toutes et à tous, Une des valeurs fondamentales et une des principales obligations de toute Entreprise Socialement Responsable est l'application et l'engagement sur le respect des droits humains. En 2018, Le Luxembourg s'est engagé, sur un plan d'action National pour la mise en oeuvre des principes directeurs des nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Ce plan s'étale sur deux ans (2018-2019) et est chapeauté par Mr Jean Asselborn (Ministre des affaires étrangères et Européennes). le Luxembourg est un des premiers signataires de la déclaration universelle des droits de l'homme. Nous pouvons lire dans l'introduction du document de ce plan d'action, publié par le ministère des affaires étrangères: " le Grand-Duché de Luxembourg est une démocratie à économie ouverte où règne la primauté du droit. L'égalité de tous et les droits humains sont des principes consacrés par la Constitution et les lois. Fervent défenseur de l'universalité des droits de l'homme, le Luxembourg a ratifié sept des neuf instruments internationaux des droits de l'homme, et est en passe de ratifier un huitième instrument, la Convention internationale pour la protection de toutes les personnes contre les disparitions forcées . Pour le Luxembourg, le principe de l'indivisibilité des droits humains revêt une importance primordiale. Si les droits civils et politiques sont des garanties essentielles pour la participation et l'épanouissement personnel et collectif des citoyens, les droits économiques, sociaux et culturels sont tout aussi importants pour garantir leur bien-être" Ebos, en tant que ESR s'applique à développer l'ensemble de ces éléments à son niveau, en essayant de se donner les moyens de contribuer à l'ensemble de ces valeurs Citoyennes, sociales, Éthiques et environnementales, parce que nous sommes convaincus que chaque entreprise est une micro ou macro société dans la société et peut apporter une lourde contribution. Une de nos valeurs fondamentales est le pilier social. Il permet d'assurer un traitement équitable et responsable à chacun, hommes et femmes. Il permet d'offrir des possibilités d'évolutions notables chaque année au sein de l'entreprise et permet à tout à chacun de se réaliser et de s'épanouir. Enfin, il est un engagement clair et sans concession du bien être de chacun. Le 8 Mars prochain nous célébrerons la journée internationale des femmes. A cet effet, il est important pour nous de marquer notre engagement en terme d'équité de traitement et faire un petit bilan de l'équité hommes/femmes au sein d'Ebos. Nous proposons donc à toutes les femmes talentueuses d'EBOS, ce petit questionnaire afin de partager vos parcours! Les meilleurs articles seront publiés sur les réseaux sociaux et pourquoi pas dans la presse... Interview International Women's Day interview destinée à célébrer le "International Women's Day 2019" sur le thème #BalanceforBetter. Les personnes participantes autorisent Ebos à diffuser publiquement (site internet et réseaux sociaux) leur interview et à prendre une photo pour l'illustrer. REMPLIR LE FORMULAIRE

Contexte

Journée internationale du droit des femmes promouvoir les femmes de manière individuelle, personnaliser par des interviews

Objectifs

Profiter de l'occasion pour mettre en lumière les talents féminins et dresser un bilan de l'équité Homme/femme au sein de l'entreprise

Approche

Mettre en avant le parcours de nos employées et les mettre en lumière

Impact

Impact positif sur les nouvelles arrivées qui découvrent l'importance des places des femmes dans l'entreprise

« A faire »

En profiter pour dresser un bilan des quotas en entreprise