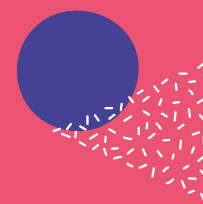
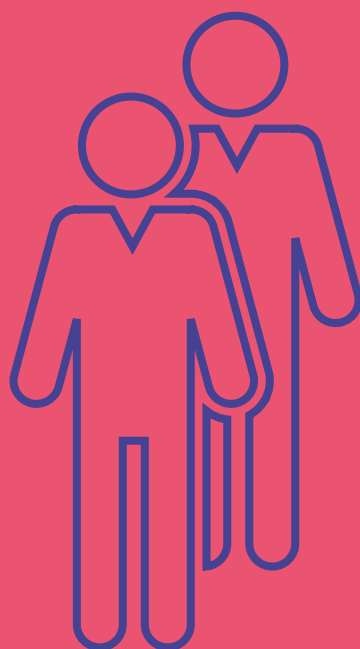




QU'EST-CE QUE LE «HANDICAP»?



En général, **9 catégories** de handicap peuvent être distinguées



◀ **85%**

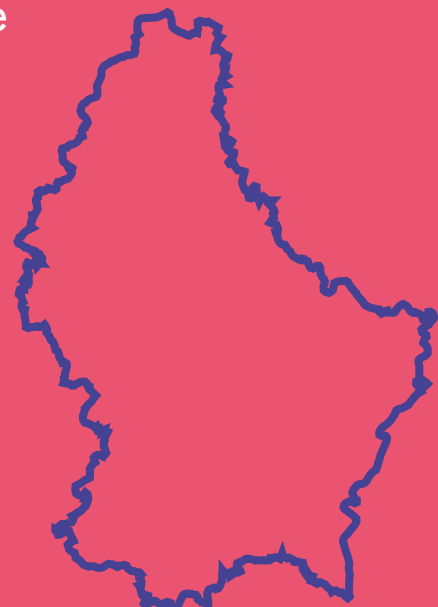
des personnes en situation de handicap le sont suite à un accident de la vie ou à une maladie invalidante

Obtention du « statut de salarié handicapé » :



- diminution de la capacité de travail d'au moins **30%**
- reconnu(e) apte à travailler

4000  personnes sont concernées au Luxembourg

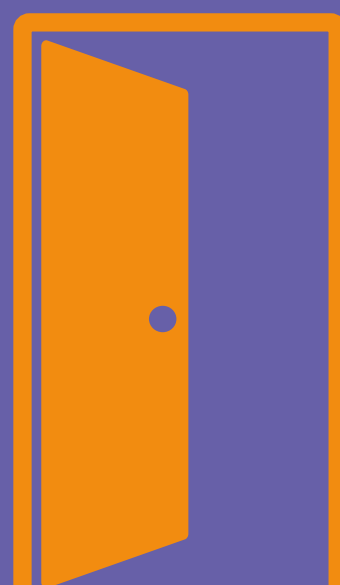


LA PROCÉDURE DE RECONNAISSANCE DU STATUT DE SALARIÉ HANDICAPÉ



▲ ▲ ▲
La commission médicale de
l'ADEM reconnaît le statut
de salarié handicapé

▶ ▶ ▶
La personne reconnue
salarié handicapé est
automatiquement
inscrite à l'ADEM si
elle est sans emploi
▶ ▶ ▶



La commission d'orientation
et de reclassement profes-
sionnel oriente le salarié
handicapé vers le **marché du**
travail ordinaire ou vers un
atelier protégé



LES ÉTAPES À L'EMBAUCHE D'UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP



Pour préparer l'arrivée du nouveau collaborateur :



Diffuser l'offre d'emploi via
l'ADEM et/ou via les voies
de recrutement classiques



- Anticiper les **aménagements** nécessaires
- Désigner un **tuteur**



Pour intégrer le collaborateur :

- Sensibiliser les équipes à l'incidence des **préjugés** ou les **meilleures façons de se comporter** face aux différentes typologies de handicap
- Impliquer le **manager direct**



CASSER LES BARRIÈRES

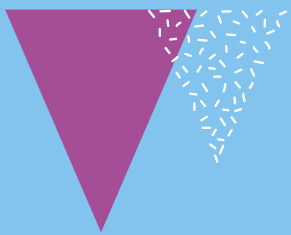
Embaucher une personne en situation de handicap contribue à **faire évoluer les mentalités** et à **rejeter les idées reçues** en matière de handicap



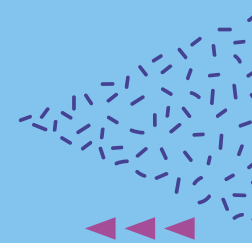
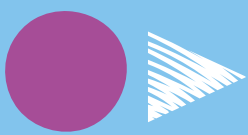
L'embauche d'un ou plusieurs salariés handicapés permet de **faire vivre concrètement la démarche active d'une entreprise en matière de diversité**



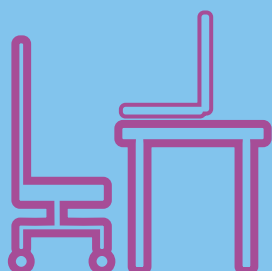
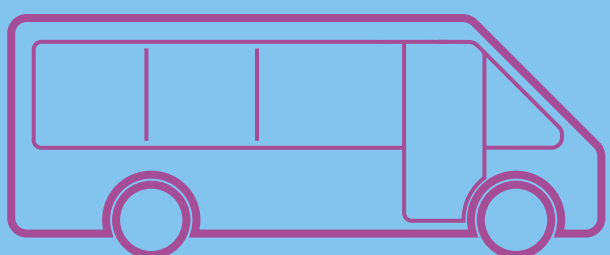
Aucun handicap ne ressemble à un autre : afin de reconnaître les aménagements et aides nécessaires, il est primordial d'**échanger avec la personne concernée et identifier ses besoins particuliers**



MESURES DE SOUTIEN À L'EMBAUCHE D'UN SALARIÉ HANDICAPÉ



 ▲ ▲ ▲ Entre 40% et 100% du salaire brut peut être remboursé 	 ▲ ▲ ▲ Les frais de formations professionnelles sont pris en charge par l'Etat  ▲ ▲ ▲ Le salarié handicapé a droit à 6 jours de congé supplémentaires par an
--	---



L'Etat participe aux frais:

- ▶ D'**aménagement** de postes de travail et d'accès
- ▶ D'**équipements** professionnels
- ▶ De **transport**

