

DÉFINITION D'UNE CHARTE DE BONNE CONDUITE ET UN GUIDE DES BONNES PRATIQUES FAVORISANT L'INCLUSION DES PERSONNES LGBT

Nom de l'entreprise : ALLEN & OVERY

Secteur d'activité : Autres activités de services

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

Organisation d'un atelier brainstorming avec des membres du cabinet volontaires permettant d'établir une charte de bonne conduite favorisant l'inclusion des collaborateurs LGBT

Contexte

Dans le but de favoriser l'instauration d'un environnement inclusif, il nous a semblé nécessaire de définir des principes avec l'aide de personnes volontaires

Objectifs

Sensibilisation et mise en pratique de comportements bienveillants

Approche

Une politique diversité ne doit pas être un processus top-down, mais portée par tous les membres de l'organisation.

« A faire »

- impliquer davantage les collaborateurs, tous niveaux confondus afin de décliner la politique diversité à tous les niveaux de l'organisation - Encourager la prise d'initiatives et être à l'écoute des suggestions d'amélioration des collaborateurs.

« Ne pas faire »

Garder les initiatives au niveau Ressources Humaines ou management