

CRÉATION D'UN COMITÉ DIVERSITÉ

Nom de l'entreprise : ALLEN & OVERY

Secteur d'activité : Autres activités de services

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

Créer un comité qui permette de promouvoir la diversité au sein du cabinet, définir une stratégie et un plan d'action annuel, et permettre à différents membres du cabinet de s'impliquer dans cette démarche. Le comité est composé de membres du cabinet de tous niveaux et de tous profils (avocats, départements support, de junior à Partner)

Contexte

Afin de pouvoir décliner la stratégie diversité et permettre à toutes les personnes volontaires de s'investir nous avons décidé de créer ce comité. C'est un espace de brainstorming, d'échanges, et les personnes de ce comité se font le relai en interne pour sensibiliser le reste du personnel aux différentes actions que nous menons.

Objectifs

Mettre en place un plan d'action annuel et le décliner tout au long de l'année

Approche

- Laisser les membres du comité être force de proposition et les soutenir dans leur démarche

Impact

Nous nous sommes rendus compte que garder ce type d'initiatives au niveau management / RH était contreproductif et ne suffisait pas pour mettre en place une sensibilisation en interne efficace. Le fait d'impliquer un panel très varié de collaborateurs qui prendraient part aux actions et seraient les relais en interne a un impact beaucoup plus important au niveau du cabinet.

« A faire »

Laisser les membres du cabinet jouer un rôle dans la mise en place des actions diversités

Communiquer régulièrement sur l'avancement des projets

« Ne pas faire »

Etre trop ambitieux en terme d'actions : se focaliser sur les priorités définies en début d'année

