

L'ENQUÊTE DE LA DIVERSITÉ CHEZ VOYAGES JOSY CLEMENT

Company name : VOYAGES JOSY CLEMENT

Activity sector : Autres activités de services

Company category : PME

Description of the action

Voyages Josy Clement a créé une enquête sur la diversité au travail en 13 mots clés. Notre souhait est de communiquer, de visualiser et de valoriser selon différents indicateurs la variété des profils de nos collaborateurs. Cette enquête a été élaborée sur la base du modèle « 100% » publié par le Ministère de l'intégration.

Context

Notre enquête sur la diversité nous permet de sensibiliser et de renseigner non seulement nos employés mais également les parties prenantes de Voyages Josy Clement sur notre politique, notre engagement et sur l'importance de la diversité à nos yeux.

Objectives

-On souhaite promouvoir la Charte de la Diversité Lëtzebuerg et démontrer notre engagement autour de la diversité.
-Renseigner et sensibiliser notre personnel et nos collaborateurs sur la diversité au sein de notre entreprise. -Rendre notre démarche de diversité plus transparente au niveau de la communication interne/externe.

Approach

Notre mission est de promouvoir et de valoriser cette diversité au sein de notre entreprise. Que ce soit envers nos employés, la collaboration avec nos parties prenantes ou encore la manière de la gestion de nos procédures internes et externes. L'appréciation de la diversité est un élément essentiel de notre entreprise.

Impact

Voyages Josy Clément espère que l'enquête rendra son approche et son attitude envers la diversité encore plus compréhensible pour ses interlocuteurs et ses employés. Notre premier objectif demeure la sensibilisation et l'accroissement du bien-être et l'intégration de nos employés.

« To do »

-Échange régulier avec nos parties prenantes -Rester transparente sur notre engagement -Évoluer constamment sur les différents aspects de la diversité

« Not to do »

-Transmission d'informations incorrectes -Ne pas accepter d'autres points de vue au niveau de la diversité