

# L'INCLUSION DE L'IDENTITÉ DE GENRE DANS LES PUBLICATIONS D'ANNONCES DE RECRUTEMENT

**Nom de l'entreprise :** ET. PUBLIC "SALLE DE CONCERTS GD JOSÉPHINE-CHARLOTTE"

**Secteur d'activité :** Arts, spectacles et activités récréatives

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

Etablissement public Salle de Concerts Grande-Duchesse Joséphine-Charlotte Philharmonie Luxembourg & Orchestre Philharmonique du Luxembourg s'engage pour l'inclusion et la reconnaissance des identités de genre dans les publications d'annonces de recrutement en y ajoutant la mention « (m/f/x) » ayant pour signification: m = masculin f = féminin x = indéterminé

## « A faire »

Inclure la mention « (m/f/x) » dans les intitulés des annonces d'emploi Favoriser les intitulés de poste neutres

## « Ne pas faire »

Eviter les intitulés de postes genrés à connotation masculine ou féminine