

# LA DIVERSITÉ FAIT LA FORCE

**Nom de l'entreprise :** Schroeder & Associés

**Secteur d'activité :** Autres

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

Notre processus de recrutement RH met un accent sur la favorisation de la diversité. Quelque soit la nationalité, l'âge, le genre, ... aucune discrimination n'est faite : de l'entretien d'embauche, jusqu'à la présence dans la société. Nous mettons l'accent sur les compétences et les valeurs des collaborateurs avant tout.

## Contexte

Le Luxembourg nous offre une diversité incroyable grâce aux nombreuses nationalités présentes dans le pays. Notre société en est également le reflet avec 420 collaborateurs venant de l'Europe et du monde entier homme, femmes, en début ou fin de carrière. C'est une force au sein de notre bureau d'études qui collabore avec des partenaires venant du Luxembourg, Benelux ou d'Europe.

## Approche

Le service RH est polyglotte afin de pouvoir communiquer au mieux lors des recrutements. Schroeder & Associés est présent sur des salons de recrutement (ou étudiants) en France, Allemagne, Belgique ou encore la Suisse pour favoriser un recrutement idéal des candidats.

## Impact

De nombreuse nationalité, religion

## « A faire »

Etudier le profil de chaque candidat qui se présent chez Schroeder & Associés / Laisser la chance à chacun(e) de faire ses preuves

## « Ne pas faire »

Ne pas avoir d'apriori sur une culture, l'âge ou le genre d'une personne