

ADAPTER LA NATURE D'UNE RÉTRIBUTION AUX BESOINS DE CHACUNE ET DE CHACUN

Nom de l'entreprise : innov'ICTion Sàrl

Secteur d'activité : Activités spécialisées, scientifiques et techniques

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

La rétribution est une forme de reconnaissance des efforts et/ou les résultats d'une personne tout au long de l'année ou durant un projet. Selon les situations et les projets personnels, il peut être intéressant d'avoir le choix entre une rétribution en temps ou en argent. Nous proposons d'adapter cette rétribution selon le souhait de la personne bénéficiaire.

Contexte

A l'issue d'une décision d'octroyer une rétribution à une personne de l'Organisation (suite à l'évaluation, partage de résultats, ...)

Objectifs

Maximiser la valeur de la rétribution pour la personne bénéficiaire S'adapter aux besoins de la personne, à sa discrétion

Approche

Déterminer le montant de la rétribution Convertir ce montant en équivalent "temps" Proposer le choix à la personne bénéficiaire (tout financier, tout en temps, ou un partage 50-50 par exemple)

Impact

Prendre en compte la diversité des situations et projets personnels et des besoins qu'ils peuvent impliquer

« A faire »

Appliquer une règle de conversion simple (montant de la rétribution / cout journalier moyen, arrondi à la journée supérieure) Communiquer clairement les règles (temps offert équivaut à du congé, unité de temps en jour entier, ...) Garantir le temps offert comme un droit (à compenser en cas de départ) Garantir les conditions d'utilisation du temps (implication des managers)

« Ne pas faire »

Conditionner l'utilisation de ce temps (c'est une rétribution : quand elle est acquise financièrement, il n'est pas

demandé de la rembourser à posteriori)