

# DÉJEUNER DIVERSITÉ

**Nom de l'entreprise :** DIGITALIZE

**Secteur d'activité :** Autres activités de services

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

Dans le cadre de son engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion, Digitalize a organisé un lunch multiculturel, mettant en avant la diversité de ses collaborateurs. Cette initiative a permis à nos collaborateurs de partager et célébrer leurs diversités et leurs cultures à travers la préparation de plats traditionnels représentant leur origine.

## Contexte

Cette action s'inscrit dans la vision de Digitalize qui considère la diversité comme une force et un atout essentiel pour la réussite collective. Le lunch multiculturel vise à créer un environnement inclusif, où chaque collaborateur se sent valorisé et respecté, indépendamment de ses origines.

## Objectifs

- Favoriser la compréhension et la tolérance interculturelle au sein de l'équipe.
- Créer un espace d'échange propice à la célébration des différences.
- Renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté diverse.

## Approche

Chaque collaborateur est encouragé à partager un plat typique de sa culture, favorisant ainsi le dialogue et l'enrichissement mutuel. L'événement est conçu pour promouvoir l'inclusion, encourager la diversité des traditions, et renforcer les liens entre les membres de l'équipe.

## Impact

- Promotion d'une culture d'entreprise inclusive et respectueuse.
- Renforcement de la cohésion d'équipe.
- Création d'un environnement de travail où chaque voix et culture est valorisée.

## « A faire »

- Pérenniser cet événement annuel pour maintenir une culture d'entreprise diversifiée et inclusive.
- Encourager les employés à partager activement leurs cultures respectives tout au long de l'année.

## « Ne pas faire »

- Sous-estimer l'impact positif de la diversité culturelle sur la dynamique de l'équipe.
- Limiter la promotion de la diversité à des événements spécifiques, au lieu de l'intégrer dans le quotidien de l'entreprise.