

Luxembourg, Jeudi 7 décembre 2023,

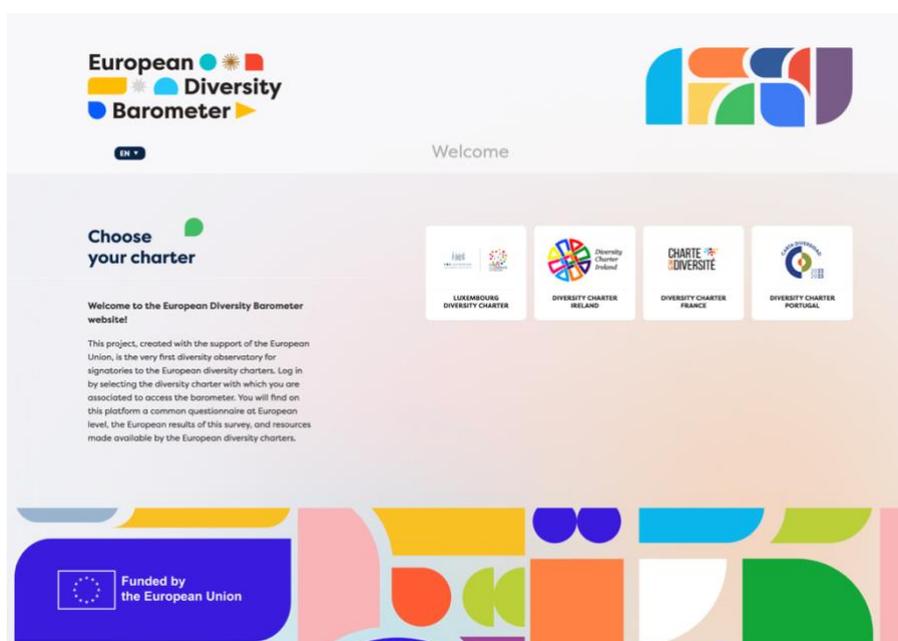
COMMUNIQUÉ DE PRESSE

## LANCEMENT DU EUROPEAN DIVERSITY BAROMETER

La plateforme à destination de toutes les organisations  
signataires des chartes de la diversité

IMS annonce le lancement du **European Diversity Barometer**. Ce projet de 24 mois à l'initiative d'IMS a démarré avec dix chartes partenaires européennes. Cette plateforme permettra à toutes **les entreprises signataires de suivre l'évolution de leur politique Diversité & Inclusion au niveau national et européen**. Elles pourront également se former via un e-learning et avoir accès à de nombreuses ressources. Ce projet a été financé par le programme « Citoyens, égalité, droits et valeurs » (CERV) de l'Union Européenne. Toutes les chartes européennes pourront à terme être présentes sur l'outil.

Cette annonce a été faite à l'occasion d'un évènement d'IMS sur le management de la diversité, le mardi 5 décembre, pendant lequel les chartes belge, italienne et luxembourgeoise ont partagé leurs pratiques.



## Fédérer les signataires européens autour d'une même plateforme

Parmi leurs engagements, les signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg doivent, une fois tous les trois ans, rendre compte de leurs pratiques dans le domaine de la gestion de la diversité, en répondant à un questionnaire. Cette auto-évaluation est suivie d'une publication qui dresse l'état des lieux des activités "Diversité et Inclusion (D&I)" parmi les signataires au niveau national.

**Pour 2024, la Charte de la Diversité Lëtzebuerg donne une dimension européenne à ce baromètre.** Cette innovation va fédérer les signataires de toutes les chartes européennes autour d'un seul et même outil, leur permettant de **répondre à un questionnaire commun, en plus du questionnaire national obligatoire.** Chaque organisation se situera dans le paysage de la diversité à l'échelle européenne, et suivra son évolution au fil des années au niveau national et européen.

L'outil accueille également une **formation complète sur le thème "Comment construire sa stratégie D&I"** créée par l'experte Christina Constantidinis, professeure à l'École des Sciences de la Gestion de l'Université du Québec à Montréal (UQAM).

## Vers un observatoire européen de la diversité et de l'inclusion

IMS Luxembourg soutient et encourage toutes les organisations signataires à se saisir de cette plateforme afin de collectivement enregistrer et rapporter les tendances en gestion de la diversité au niveau européen, créant ainsi un observatoire européen de la diversité et de l'inclusion (D&I).

La Charte de la Diversité Lëtzebuerg, portée par IMS Luxembourg, accompagnera les signataires pour la prise en main de la plateforme (comment l'utiliser, comment remplir le questionnaire, etc.). **Dès janvier 2024**, tous les signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg (et autres signataires des chartes européennes) recevront un e-mail d'accès à la plateforme les invitant à créer leur compte. Ils pourront ainsi se connecter à tout moment à la plateforme, accéder aux ressources, et compléter le questionnaire lors des périodes d'ouverture. Ils auront ensuite accès aux résultats des questionnaires directement sur la plateforme.

## Le European Diversity Barometer en pratique

Le plateforme sera accessible à partir du 22 janvier 2024 à l'adresse suivante :

<https://diversitybarometer.eu/en>

**Langues** : dix langues seront accessibles (français, anglais, allemand, portugais, italien, espagnol, néerlandais, roumain, slovaque, grec, estonien) pour à terme être disponible à travers tous les pays de l'union européenne. Les langues disponibles s'adapteront en fonction de la charte à laquelle le signataire est affilié.

**Accès à la plateforme** : les signataires recevront un accès par e-mail pour la première connexion pour créer leur compte. Puis, ils recevront un e-mail automatique de la charte européenne de la diversité à laquelle ils sont liés pour les prévenir de la période d'ouverture du questionnaire européen et / ou national.

**Modalités** : les signataires devront répondre à deux questionnaires : le baromètre européen et le baromètre national.

- **Le baromètre européen** sera administré **tous les 3 ans** pour tous signataires d'une charte européenne de la diversité. **C'est un questionnaire commun à l'échelle de l'UE comprenant une dizaine de questions.** Il contient quatre modules : Profil du signataire, Mise en œuvre d'activités de diversité et d'inclusion sur le lieu de travail, Comprendre les politiques de l'UE, Améliorations futures.
- **Le baromètre national**, administré et défini par chacune des chartes, est un questionnaire pour les signataires de la charte en question. La temporalité est défini par cette dernière. **Pour le Luxembourg, le baromètre national est également administré tous les 3 ans, en même temps que le baromètre européen.** Il comprend une vingtaine de questions, explorant plus en détails les politiques et actions en matière de diversité dans les organisations signataires.

Sur la plateforme, **les signataires du Luxembourg** retrouveront :

- **Les questionnaires du baromètre national et européen.**
- **Leurs résultats** grâce à une visualisation rapide, la possibilité de comparer les résultats par pays, par secteur et par taille d'organisation.
- **Des ressources** avec de la formation continue, sur différents thèmes liés à la diversité, issue de ressources de toutes les chartes européennes et une formation complète en e-learning sur le management de la diversité en entreprise pour mettre en œuvre un plan d'action Diversité (du diagnostic préalable à son impact).

Sur la plateforme, chaque Charte de la Diversité européenne pourra :

- **Créer son propre questionnaire national** pour ses signataires et suivre les réponses.
- **Exporter les résultats des signataires** et offrir un **suivi plus personnalisé** en fonction des besoins.
- Avoir accès et alimenter **une plateforme de partage de ressources** entre les Chartes européennes de la Diversité.

### **Lien pratique**

*Le photoreportage de l'évènement :*

<https://www.flickr.com/photos/imsluxembourg/albums/72177720313203385>

### **IMS – INSPIRING MORE SUSTAINABILITY**

**Réseau leader des acteurs du développement durable au Luxembourg**

IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis 15 ans le réseau leader des entreprises luxembourgeoises actives en matière de développement durable. IMS est une asbl indépendante, apolitique et reconnue d'utilité publique.

La mission d'IMS est d'inspirer des stratégies et pratiques responsables auprès des acteurs économiques nationaux. IMS Luxembourg accompagne ses membres au travers de projets collaboratifs et fédérateurs en favorisant le dialogue avec les parties prenantes (privées, publiques, associatives). IMS apporte expertise, solutions concrètes, sensibilisation, information (guides, clubs, ateliers...) et formations. Le réseau représente près de 25 % de la masse salariale luxembourgeoise. IMS est le point de contact national de plusieurs organisations et mouvements européens et internationaux : B Corp, Capitals Coalition, CSR Europe, la Commission Européenne – Direction Générale de la justice, Santé Mentale Travail et le WBSCD (World Business Council for Sustainable Development) et est le hub local pour The Inner Development Goals (IDG).

[www.imslux.lu](http://www.imslux.lu) / [chartediversite.lu](http://chartediversite.lu) / [sustainabilitymag.lu](http://sustainabilitymag.lu)

Retrouvez-nous sur : [LinkedIn](#) – [Facebook](#) – [Youtube](#)

**Contact presse :** Nadia Azarfane / [nadia.azarfane@imslux.lu](mailto:nadia.azarfane@imslux.lu) / Tel : +352 26 25 80 13 5

Luxembourg, Thursday 7<sup>th</sup> of December,

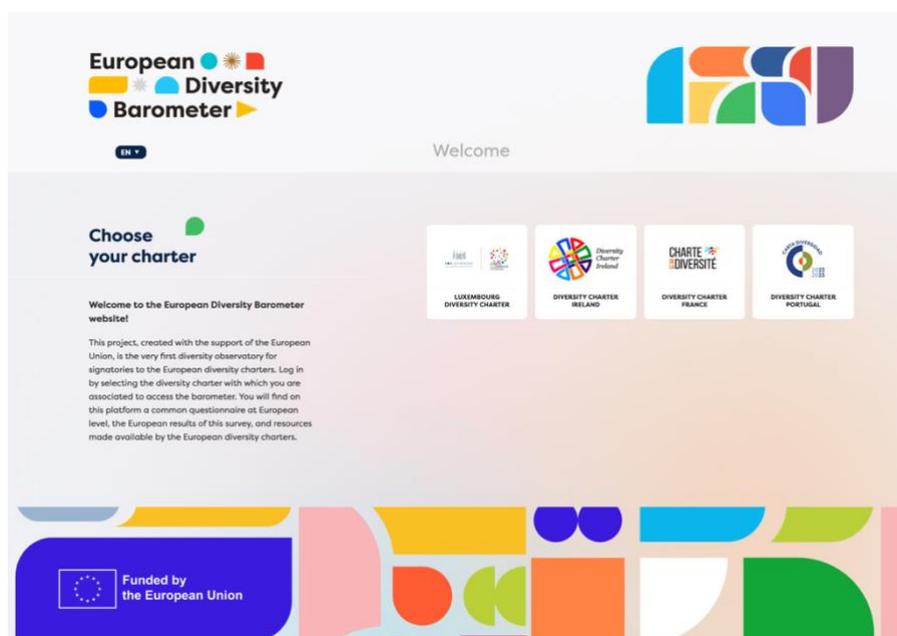
PRESS RELEASE

## LAUNCH OF THE EUROPEAN DIVERSITY BAROMETER

The one-stop platform for  
all diversity charters signatories organisations

IMS announces the launch of the **European Diversity Barometer**. This 24-month project, initiated by IMS, began with ten European partner charters. This platform will **enable all signatories' companies to track the progress of their Diversity & Inclusion policy at the national and European levels**. They will also be able to receive training via e-learning and have access to a wide range of resources. This project has been funded by the European Union's Citizens, Equality, Rights and Values (CERV) programme. All European charters will be able to be included in the tool.

The announcement was made at IMS's event on diversity management on Tuesday, 5 December, at which the Belgian, Italian and Luxembourgish charters shared their practices.



## Uniting European signatories around a single platform

As part of their commitments, signatories to the Diversity Charter Lëtzebuerg are required to report on their diversity management practices once every three years by completing a questionnaire. This self-assessment is followed by a publication setting out the state of play of 'Diversity and Inclusion (D&I)' activities among signatories at the national level.

For 2024, the Diversity Charter Lëtzebuerg gives this barometer a European dimension. This innovation will unite the signatories of all the European charters around a single tool, enabling them to **respond to a common European questionnaire and the mandatory national questionnaire**. Each organisation will be able to situate itself in the diversity landscape at the European level and track its progress over the years at national and European levels.

The tool also hosts a **comprehensive training course on "How to build your D&I strategy"** created by expert Christina Constantidinis, professor at the School of Management Sciences at the Université du Québec à Montréal (UQAM).

## Towards a European observatory on diversity and inclusion

IMS Luxembourg supports and encourages all signatory organisations to take advantage of this platform to collectively record and report on diversity management trends at the European level, thus creating a European observatory for diversity and inclusion (D&I).

The Diversity Charter Lëtzebuerg, supported by IMS Luxembourg, will help signatories get to grips with the platform (how to use it, how to fill in the questionnaire, etc.). **From January 2024**, all signatories to the Diversity Charter Lëtzebuerg (and other signatories to European charters) will receive an e-mail inviting them to create an account on the platform. They can then log on to the platform anytime, access the resources and complete the questionnaire during the opening periods. They will then be able to access the results of the questionnaires directly on the platform.

## The European Diversity Barometer in Practice

The platform will be accessible **from 22 January 2024** at the following address:  
<https://diversitybarometer.eu/en>

**Languages:** Ten languages will be accessible (French, English, German, Portuguese, Italian, Spanish, Dutch, Romanian, Slovakian, Greek and Estonian), with the aim of making the tool available in all EU countries. The languages available will be adapted according to the charter to which the signatory is affiliated.

**Access to the platform:** Signatories will receive e-mail access for the first connection to create their account. They will then receive an automatic e-mail from the European diversity charter to which they are affiliated to inform them of the opening period of the European and/or national questionnaire.

**Procedures:** Signatories must answer two questionnaires: the European barometer and the national barometer.

- **The European barometer** will be administered **every three years** for all signatories of a European diversity charter. **It is an EU-wide questionnaire comprising around ten questions.** It contains four modules: Profile of the Signatory, Implementation of Diversity and Inclusion Activities in the Workplace, Understanding EU Policies, and Future Improvements.
- **The national barometer**, administered and defined by each of the charters, is a questionnaire for the signatories of the charter in question. The charter establishes the timeframe. **For Luxembourg, the national barometer is administered every three years, simultaneously as the European barometer.** It comprises around twenty questions, exploring in greater detail the diversity policies and actions of the signatory organisations.

On the platform, **Luxembourg signatories** will have access to:

- **The national and European barometer questionnaires.**
- **Their results** thanks to a quick view, the possibility of comparing results by country, sector, and the size of the organisation.
- **Resources** with ongoing training on various diversity-related themes, drawn from the resources of all the European charters, and a complete e-learning course on managing diversity in companies to implement a diversity action plan (from preliminary diagnosis to impact).

On the platform, each **European diversity charter** will be able to:

- **Create its own national questionnaire** for its signatories and monitor the responses.
- **Export the results of signatories** and offer more personalised follow-up according to needs.
- Access and feed a platform for **sharing resources between European diversity charters.**

### **Useful Link**

Link to the event photo report: <https://www.flickr.com/photos/imsluxembourg/albums/72177720313203385>

### **IMS – INSPIRING MORE SUSTAINABILITY** Luxembourg's leading network for Sustainable Development

IMS - Inspiring More Sustainability - has been the leading network of Luxembourg companies active in sustainable development for 15 years. IMS is an independent, non-political, and non-profit organisation.

IMS' mission is to inspire responsible strategies and practices among national economic actors. IMS Luxembourg supports its members through collaborative and federating projects by promoting dialogue with stakeholders (private, public, associative). IMS provides expertise, concrete solutions, awareness, information (toolkit, clubs, workshops...) and trainings. This network represents almost 25% of Luxembourg's payroll. IMS is the national contact point for several european and international organisations and movements: B Corp, Capitals Coalition, CSR Europe, the European Commission - Directorate General for Justice, Inner Development Goals, Mental Health Work and the WBSCD (World Business Council for Sustainable Development) and, is the local hub for The Inner Development Goals (IDG).

[www.imslux.lu](http://www.imslux.lu) / [chartediversite.lu](http://chartediversite.lu) / [sustainabilitymag.lu](http://sustainabilitymag.lu)

Follow us on [LinkedIn](#) – [Facebook](#) – [Youtube](#)

Press contact: Nadia Azarfane / [nadia.azarfane@imslux.lu](mailto:nadia.azarfane@imslux.lu) / Tel: +352 26 25 80 13 5