

GROUPE DE TRAVAIL SUR L'ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES

Nom de l'entreprise : ABG Sarl-s

Secteur d'activité : Autres activités de services

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Participation de notre fondatrice à un groupe de travail dirigé par l'ABBL. Le groupe de travail porte sur l'égalité hommes-femmes dans les entreprises luxembourgeoises.

Contexte

Au Luxembourg, bien que l'égalité des genres soit un sujet largement débattu et plus avancé légalement que dans certaines autres régions du monde, des disparités persistent, que ce soit en termes de salaire, de recrutement, d'opportunités d'évolution ou dans la dynamique quotidienne des entreprises. Reconnaisant ces écarts, il était crucial en tant que membre signataire de la Charte de la Diversité de créer un groupe de travail dédié à explorer le positionnement des entreprises au Luxembourg sur cette question. Ce groupe a notamment cherché à proposer un outil de compréhension et d'auto-évaluation des performances en matière de diversité interne, visant à favoriser une culture plus inclusive et égalitaire au sein des entreprises luxembourgeoises.

Objectifs

- Évaluer la perception et la sensibilisation
- Identifier les lacunes et les points forts
- Recueillir des données quantitatives et qualitatives
- Faciliter le suivi et la mesure des progrès

Approche

Constitution d'un groupe de travail sur la thématique de l'égalité des genres. Groupe de travail mené par l'ABBL. Nous nous sommes rencontré plusieurs fois pour discuter de la thématique et des pistes d'actions. Nous avons donné notre avis concernant l'outil d'auto évaluation en performance de diversité en entreprise. Une fois la revue de l'outil terminé et les commentaires rassemblés, nous avons envoyé l'ensemble des documents à IMS pour que l'outil puisse être validé.

Impact

Cet outil d'auto-évaluation pourrait catalyser l'amélioration des pratiques égalitaires de genre en entreprise en identifiant les domaines nécessitant des actions correctives, en renforçant la sensibilisation et l'engagement des employés, et en fournissant des données tangibles pour guider les décisions stratégiques visant à promouvoir l'égalité des genres dans tous les aspects de l'organisation.

« A faire »

Lorsque l'outil sera accessible à tous. Jetez un coup d'oeil et testez votre performance en égalité des genres.

« Ne pas faire »

Ne prenez pas les résultats de cet outil pour acquis ou ne les laissez pas de côté. Intégrez ces résultats dans vos indicateurs de performance et dans les actions futures de votre démarche responsable.