

# SOUTIEN INDIVIDUEL ET ACTIONS COLLECTIVES

**Nom de l'entreprise :** CASTEGNARO - IUS LABORIS LUXEMBOURG

**Secteur d'activité :** Activités de services administratifs et de soutien

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

Mesures de développement de la diversité.

## Contexte

Au sein de Castegnaro, chaque personne est unique, au-delà de son profil, de son genre, de ses origines géographiques ou socio-culturelles, de ses croyances, de sa religion, de son âge, de son genre, de son orientation sexuelle.

Nos salariés viennent de tous horizons, notamment quant à ces situations, et nous travaillons ensemble, sans distinguer ces différences.

## Objectifs

Renforcer la diversité au sein de l'entreprise.

## Approche

Concrètement, nous sommes en train de mettre en place un système de parrainage pour nos nouveaux salariés, notamment afin de favoriser l'inclusion et la diversité, déjà prise en compte dans le cadre de notre processus de recrutement. Le suivi et les échanges avec la personne de référence permettent un dialogue plus ouvert et une inclusion dans l'entreprise, donnant plus de confiance de la personne pour faire valoir les éventuelles difficultés rencontrées du fait de sa situation particulière.

De plus, nous avons mis en place des politiques de flexibilité du travail, telles que le travail à distance et les horaires flexibles, qui contribuent à l'inclusion en permettant aux salariés de concilier vie professionnelle et vie personnelle, quelles que soient leurs différences individuelles.

Enfin, les events que nous organisons autour de thèmes forts, tels que la lutte contre le cancer ou la protection de la planète, nous permettent de nous fédérer, au-delà de nos différences, afin d'agir ensemble pour défendre nos valeurs communes (par exemples, clean up days, où chacun participe ensemble à procéder au nettoyage d'un quartier, course ou marche au profit d'une association, don de vêtements à une association etc.)

## Impact

Dialogue plus ouvert et inclusion dans l'entreprise, donnant plus de confiance de la personne pour faire valoir les éventuelles difficultés rencontrées du fait de sa situation particulière.

Mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle, quelles que soient les différences individuelles.

Action commune, au-delà de nos différences, autour d'un thème fort, afin d'agir ensemble pour défendre nos valeurs

## « A faire »

Combiner les actions individuelles et collectives

## « Ne pas faire »

Ne pas prendre en compte les spécificités de chacun, pouvant le cas échéant constituer un obstacle pour participer aux actions individuelles ou communes