

# JOBDAY HANDICAP ET RECLASSEMENT EXTERNE

**Nom de l'entreprise :** AGENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI (ADEM)

**Secteur d'activité :** Administration publique

**Catégorie de l'entreprise :** Secteur Public

## Description de l'action

Après le succès d'une première édition en 2023, l'ADEM organise un deuxième Jobday dédié aux personnes en situation de handicap ou de reclassement professionnel externe. Le jobday est une réelle opportunité de trouver un emploi puisque 30 entreprises recrutent et participent. Toute personne, qu'elle soit inscrite à l'ADEM ou non, et se trouvant en situation de handicap ou étant reclassée externe est invitée à venir rencontrer les recruteurs pendant toute une journée. Des retours que nous avons reçus, les candidats louent cette initiative car, les entreprises ayant conscience qu'elles sont soit en situation de handicap ou de reclassement, cela évite de commencer l'entretien d'embauche en évoquant ce sujet et leur permet de directement présenter leur profil et ainsi se focaliser sur leurs compétences et leur motivation de travailler.

## Contexte

L'inclusion et l'intégration des personnes handicapées et reclassées par le biais de jobdays est une initiative prometteuse et qui met en lumière les compétences (au lieu des capacités perdues) des candidats.

## Objectifs

La rencontre entre employeurs désireux de donner une chance aux personnes en situation de handicap ou reclassées d'intégrer leur entreprise.

## Approche

Les entreprises sont invitées par l'ADEM à se rendre au Parc hôtel le 8 octobre afin de rencontrer des centaines de candidats.

Les candidats sont invités par l'ADEM et par le biais d'annonces dans la presse et sur les réseaux sociaux à se rendre à l'événement.

## Impact

Visibilité sur les compétences et la motivation des personnes en situation de handicap et en reclassement professionnel.

Sensibilisation sur cette thématique au niveau des entreprises et du grand public.

## « A faire »

Sensibiliser et communiquer toute l'année sur cette thématique afin de mobiliser aussi bien les entreprises que les candidats pour la journée.

« Ne pas faire »