

MODÈLE D'ÉVALUATION DES CANDIDATURES

Nom de l'entreprise : Lab Luxembourg S.A.

Secteur d'activité : Autres activités de services

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Rédaction et mise à disposition d'un document "template" d'évaluation des candidatures et des candidats.

Contexte

La réflexion des procédures liée au département des Ressources Humaines nous a permis d'inclure des pratiques plus modernes et de mettre en place nos engagements RSE. Cette action vise à améliorer notre processus de recrutement de nouveaux talents pour l'entreprise.

Objectifs

Privilégier une approche du recrutement équitable et standardisée, prenant en compte la diversité de manière positive.

Approche

Le document a été rédigé en quelques jours et est passé par un processus interne de validation et de relecture. La durée totale de mise en place a été d'un mois. Le document est disponible à tous sur l'intranet de la société dans le dossier des Ressources Humaines, afin que les managers et responsables d'équipe puissent également l'utiliser.

Impact

La qualité du processus de recrutement est supérieure car cela permet plus d'objectivité dans le choix des candidats. Dans la durée, les candidats recrutés devraient être plus adéquats et mixtes, ce qui nous permettra d'augmenter notre taux de diversité au sein de la société.

« A faire »

L'ensemble des membres du département des Ressources Humaines doivent adhérer au principe de ce document et participer à son élaboration afin que son utilisation soit généralisée. Laisser des espaces libres afin que les managers/responsables d'équipe puissent y inscrire les critères techniques d'évaluation du candidat.

« Ne pas faire »

Eviter de rédiger un document trop long et compliqué. Eviter également les systèmes de notation ne permettant pas de trancher sur une candidature (une note sur 4 plutôt que sur 10).

