

PARTICIPATION À L'ÉVÉNEMENT DUODAY - ADEM LUXEMBOURG

Company name : DIGITALIZE

Activity sector : Autres activités de services

Company category : PME

Description of the action

Digitalize a participé à la journée DuoDay organisée par l'ADEM, une initiative européenne visant à favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail. Durant cette journée, des duos ont été formés entre des professionnels de l'entreprise et des candidats en situation de handicap, offrant ainsi une opportunité de découvrir différents métiers et de promouvoir l'insertion professionnelle.

Context

Le DuoDay est une journée de sensibilisation et de rencontre entre des employeurs et des candidats en situation de handicap, organisée dans plusieurs pays européens. Cette journée vise à créer des opportunités professionnelles pour les personnes handicapées, leur permettant de découvrir des métiers et des environnements professionnels, tout en sensibilisant les entreprises aux capacités et compétences de cette population.

Objectives

Favoriser l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap en leur offrant une expérience de travail au sein de Digitalize.

Sensibiliser les employés et les candidats aux enjeux de la diversité et de l'inclusion dans le milieu professionnel.

Créer des opportunités pour de futures collaborations ou embauches, à travers une immersion concrète dans les métiers proposés. Cette initiative a permis de créer des liens solides entre l'entreprise et des candidats en situation de handicap. Elle a également contribué à renforcer notre culture d'inclusion et à sensibiliser davantage nos équipes sur la diversité au sein du milieu professionnel. Nous espérons que cette action puisse déboucher sur des collaborations futures, et pourquoi pas, des embauches.

Approach

Participation au speed-dating : Digitalize a pris part à l'événement de speed-dating le 21 novembre 2024, où des entretiens ont eu lieu avec des candidats en situation de handicap. Trois créneaux horaires ont été prévus pour ces entretiens.

Création de duos professionnels : À la suite des rencontres, des duos ont été formés pour permettre aux candidats de passer une journée d'immersion dans l'entreprise et d'acquérir des compétences pratiques.

Impact

Cette initiative a permis de créer des liens solides entre l'entreprise et des candidats en situation de handicap. Elle a également contribué à renforcer notre culture d'inclusion et à sensibiliser davantage nos équipes sur la diversité au sein du milieu professionnel. Nous espérons que cette action puisse déboucher sur des collaborations futures, et pourquoi pas, des embauches.

« To do »

Impliquer toute l'équipe dans la préparation et la gestion de l'événement afin de garantir une expérience inclusive et positive pour les candidats.

Communiquer clairement sur les opportunités proposées et les attentes des candidats en amont pour mieux préparer les rencontres.

« Not to do »

Ne pas minimiser l'importance de la préparation : L'accueil des candidats et l'organisation de l'événement doivent être soignés pour que l'expérience soit bénéfique à la fois pour l'entreprise et les participants.

Ne pas laisser de côté le suivi post-événement : Il est important de maintenir une communication avec les candidats après l'événement pour voir comment cette expérience peut aboutir à une opportunité de stage, de contrat ou d'embauche.