

# DIVERSITÉ AU SEIN DE LA SOCIÉTÉ

**Nom de l'entreprise :** ATOZ TAX ADVISERS LUXEMBOURG

**Secteur d'activité :** Activités financières et d'assurance

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

Au sein d'ATOZ ce qui nous intéresse ce sont les compétences et non les origines.

## Contexte

Depuis 20 ans, ATOZ évolue à l'international, c'est pourquoi avoir une équipe diversifiée permet une meilleure représentation de notre clientèle.

## Objectifs

L'objectif est de répondre au mieux à une demande de plus en plus exigeante et diversifiée. En effet, il a été prouvé que travailler ensemble permet plus d'innovation et de créativité ainsi qu'une meilleure dynamique et productivité pour atteindre les objectifs donnés.

## Approche

Nous n'avons pas de stratégie RH en particulier mais nous recherchons des profils qui sont en adéquations avec nos valeurs, c'est-à-dire le respect, l'innovation, l'excellence, l'intégrité et l'esprit d'équipe. En aucun cas l'âge, le genre, la nationalité ou la religion est un motif d'exclusion. Notre équipe RH, s'occupe d'examiner chaque CV et lettre de motivation et ceux-ci sont envoyés au directeur/ directrice du poste visé.

## Impact

Aujourd'hui nous comptons, au sein de notre groupe, 95 hommes et 91 femmes avec 25 nationalités différentes et une moyenne d'âge de 32 ans.

## « A faire »

- Imposer une langue de communication (EX : au sein d'ATOZ, c'est l'anglais) afin que tous les collaborateurs puissent collaborer entre eux
- Organiser des événements en interne pour faciliter l'intégration de chacun
- Proposer des cours de la langue d'entreprise pour les personnes ayant des difficultés

## « Ne pas faire »

- Ne pas stigmatiser

