

SENSIBILISATION AU RACISME

Nom de l'entreprise : ASTI

Secteur d'activité : Autres

Catégorie de l'entreprise : Fondation, Association, ONG

Description de l'action

Nous allons mettre en place un fois par an une formation/mise à jour au sujet du racisme, discrimination et l'interculturalité. Sachant qu'il y a des niveaux différents de compréhension sur ces sujets, cela peut provoquer des incompréhensions entre les salariés. Les membres du Groupe de Travail Vivre Ensemble jugent essentiel que chacun à l'ASTI sache de quoi on parle quand ces sujets sont abordés ou quand on y est confronté dans le cadre de sa mission, et ce à tous les niveaux de l'organisation

Contexte

Cette action est une initiative du notre groupe de travail Vivre Ensemble. Il s'agit d'une demande de la part du groupe de travail de formaliser le travail contre le racisme et de former/sensibiliser quant au racisme

Objectifs

L'objectif de cette action est de sensibiliser, former et créer des bases communes

Approche

Processus : Rendre obligatoire une formation continue, une fois par an.
Canaux : Formation
Alliées : Employés, Conseil d'Administration, partenaire offrant la formation
Rôles et responsabilités : la direction est responsable pour l'accord de la politique et validation du budget accordé.
Les employées et membres du Conseil d'Administration sont responsable pour leur participation

Impact

Impact quantitatif : Formation de tous 30 employés
Impact qualitatif : Perception des employés qu'ils sont mieux formés sur le racisme, la discrimination et l'interculturalité, retours positifs des collaborateurs

« A faire »

- Bonne contribution, partage d'expérience, discussion ouverte sur les sentiments de chacun et la validité des sentiments

« Ne pas faire »

Rentre dans des discussions inutiles, fermeture d'esprit, pas de partage, absences