

NEURODIVERSITÉ: COMPRENDRE ET MIEUX APPRÉHENDER LES NEURODIVERGENCES EN ENTREPRISE

Nom de l'entreprise : Talan Luxembourg

Secteur d'activité : Information et communication

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Nous avons voulu sensibiliser l'ensemble de nos employé.e.s sur la neurodiversité afin de continuer de travailler dans un environnement inclusif et tolérant.

Contexte

Plusieurs de nos employé.e.s nous ont fait part de leur envie de mieux comprendre les neuro divergences (dans le contexte professionnel mais aussi à titre personnel) et certain.e.s personnes de sensibiliser sur leurs différences.

Objectifs

Continuer d'avoir un environnement de travail inclusif, où chacun peut être soit et mieux comprendre les neuro divergences ainsi que comment aider les personnes neuro divergentes / manager / collègues à se comprendre et travailler ensemble.

Approche

Nous avons donc décidé de regarder comment sensibiliser tout le monde et qu'est ce que nous souhaitions mettre en avant. Nous avons contacté l'IMS afin de construire ce projet qui correspondait aux besoins de notre entreprise et de nos collaborateurs - trices.

Impact

Cette formation s'est déroulée en teams et à un horaire où tout le monde pouvait se connecter + un replay est disponible afin que rendre le contenu disponible au plus grand nombre.

« A faire »

Bien définir son objectif et contacter l'IMS qui propose des formations de qualités. communiquer en interne et inclure les managers et relais locaux pour qu'un maximum de personne soit informée. Rendre le contenu disponible par la suite.