

# SENSIBILISATION TSA

**Nom de l'entreprise :** Talan Luxembourg

**Secteur d'activité :** Information et communication

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

La présentation a été un moment clé pour sensibiliser notre équipe au Trouble du Spectre Autistique, et la participation active à la présentation donnée par la FAL a renforcé l'impact de cette initiative. Nous sommes ravis de constater l'intérêt et le soutien que nos équipes ont démontré, afin de continuer à évoluer dans un environnement où la diversité et l'inclusion sont au cœur de nos valeurs.

## Contexte

Nous avons accueilli une stagiaire atteinte de TSA et nous avons voulu sensibiliser nos équipes à ce trouble afin de créer un environnement inclusif, une meilleure compréhension et appréhension de ce handicap invisible afin d'aider au mieux nos équipes à s'adapter, travailler et aider à un environnement inclusif.

## Objectifs

Nous souhaitions informer nos équipes de cet handicap invisible afin de continuer d'avoir un environnement inclusif, aider les équipes à intégrer et travailler avec notre stagiaire (et tout autre personne qui serait atteinte d'un TSA)

## Approche

Nous avons discuter avec la FAL afin de créer une présentation en collaboration avec notre stagiaire qui était volontaire et avait envie de partager son TSA.

## Impact

Beaucoup de participants, beaucoup de questions et que ce soit à titre professionnel ou personnel.

## « A faire »

Appuyez-vous sur des associations, incluez la personne atteinte de TSA dans cette démarche. Consacrer beaucoup de temps au suivi de la personne.

## « Ne pas faire »

Eviter de mettre en lumière ce TSA sans que la personne soit accompagnée