

SENSIBILISATION TSA

Nom de l'entreprise : Talan Luxembourg

Secteur d'activité : Information et communication

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

La présentation a été un moment clé pour sensibiliser notre équipe au Trouble du Spectre Autistique, et la participation active à la présentation donnée par la FAL a renforcé l'impact de cette initiative. Nous sommes ravis de constater l'intérêt et le soutien que nos équipes ont démontré, afin de continuer à évoluer dans un environnement où la diversité et l'inclusion sont au cœur de nos valeurs.

Contexte

Nous avons accueilli une stagiaire atteinte de TSA et nous avons voulu sensibiliser nos équipes à ce trouble afin de créer un environnement inclusif, une meilleure compréhension et appréhension de ce handicap invisible afin d'aider au mieux nos équipes à s'adapter, travailler et aider à un environnement inclusif.

Objectifs

Nous souhaitons informer nos équipes de cet handicap invisible afin de continuer d'avoir un environnement inclusif, aider les équipes à intégrer et travailler avec notre stagiaire (et tout autre personne qui serait atteinte d'un TSA)

Approche

Nous avons discuter avec la FAL afin de créer une présentation en collaboration avec notre stagiaire qui était volontaire et avait envie de partager son TSA.

Impact

Beaucoup de participants, beaucoup de questions et que ce soit à titre professionnel ou personnel.

« A faire »

Appuyez-vous sur des associations, incluez la personne atteinte de TSA dans cette démarche. Consacrer beaucoup de temps au suivi de la personne.

« Ne pas faire »

Eviter de mettre en lumière ce TSA sans que la personne soit accompagnée