

PROGRAMME DE MENTORSHIP

Nom de l'entreprise : Quintet Private Bank Luxembourg

Secteur d'activité : Activités financières et d'assurance

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

Mise en place d'un programme de mentoring entre femmes de différents niveaux et permettant l'échange mutuel et le partage d'expérience au sein de l'organisation.

Contexte

Quintet rassemble de nombreuses générations qui peuvent s'apporter mutuellement soutien et inspiration.

Objectifs

Les objectifs sont de favoriser les échanges entre les générations et différentes séniornités et fonctions, afin de permettre un partage de bonnes pratiques et d'expérience.

Approche

Nous avons donc décidé de mettre en place un programme structurel de matching entre profils plus juniors et profils seniors.

Impact

L'impact observé est plus de motivation et de solidarité, une expansion du network de chacun et un partage de connaissance et d'expérience.

« A faire »

prévoir un système de matching des profils transparents et équitables pour éviter les frustrations de matching interne, et prévoir un calendrier des rencontres

« Ne pas faire »

éviter de surindustrialiser le système : l'exercice de matching des compétences recherchées peut prendre du temps.