

# PROGRAMME DE MENTORSHIP

**Nom de l'entreprise :** Quintet Private Bank Luxembourg

**Secteur d'activité :** Activités financières et d'assurance

**Catégorie de l'entreprise :** Grande Entreprise

## Description de l'action

Mise en place d'un programme de mentoring entre femmes de différents niveaux et permettant l'échange mutuel et le partage d'expérience au sein de l'organisation.

## Contexte

Quintet rassemble de nombreuses générations qui peuvent s'apporter mutuellement soutien et inspiration.

## Objectifs

Les objectifs sont de favoriser les échanges entre les générations et différentes séniorités et fonctions, afin de permettre un partage de bonnes pratiques et d'expérience.

## Approche

Nous avons donc décidé de mettre en place un programme structurel de matching entre profils plus juniors et profils seniors.

## Impact

L'impact observé est plus de motivation et de solidarité, une expansion du network de chacun et un partage de connaissance et d'expérience.

## « A faire »

prévoir un système de matching des profils transparents et équitables pour éviter les frustrations de matching interne, et prévoir un calendrier des rencontres

## « Ne pas faire »

éviter de surindustrialiser le système : l'exercice de matching des compétences recherchées peut prendre du temps.