

PROGRAMME DE MENTORSHIP

Company name : Quintet Private Bank Luxembourg

Activity sector : Activités financières et d'assurance

Company category : Grande Entreprise

Description of the action

Mise en place d'un programme de mentoring entre femmes de différents niveaux et permettant l'échange mutuel et le partage d'expérience au sein de l'organisation.

Context

Quintet rassemble de nombreuses générations qui peuvent s'apporter mutuellement soutien et inspiration.

Objectives

Les objectifs sont de favoriser les échanges entre les générations et différentes séniorités et fonctions, afin de permettre un partage de bonnes pratiques et d'expérience.

Approach

Nous avons donc décidé de mettre en place un programme structurel de matching entre profils plus juniors et profils seniors.

Impact

L'impact observé est plus de motivation et de solidarité, une expansion du network de chacun et un partage de connaissance et d'expérience.

« To do »

prévoir un système de matching des profils transparents et équitables pour éviter les frustrations de matching interne, et prévoir un calendrier des rencontres

« Not to do »

éviter de surindustrialiser le système : l'exercice de matching des compétences recherchées peut prendre du temps.