

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT INCLUSIVE

Nom de l'entreprise : CHAMBRE DES MÉTIERS

Secteur d'activité : Activités de services administratifs et de soutien

Catégorie de l'entreprise : Secteur Public

Description de l'action

Notre processus de recrutement est centré sur les compétences et les qualifications des candidats et des candidates, sans discrimination basée sur l'origine, le genre, l'âge, ou tout autre critère.

Actions concrètes mises en place :

- utiliser un langage inclusif dans nos offres d'emploi
- utiliser des critères de sélection basés sur les compétences et les qualifications

Contexte

Amélioration de la marque employeur & Accès à un bassin de talents plus large

Objectifs

Favoriser la diversité au sein de notre institution

Impact

Notre procédure de recrutement inclusive est à la fois bénéfiques pour attirer des talents diversifiés et contribue également à créer un environnement de travail plus innovant, performant et respectueux au sein de la Chambre des Métiers.

« A faire »

Rédaction d'offres d'emploi inclusives qui attirent un large spectre de talents et qui ne discriminent pas.

« Ne pas faire »

Les pièges à éviter :

- d'exiger des compétences non nécessaires
- de favoriser certains parcours académiques
- d'ignorer les biais inconscients
- de mener des entretiens traditionnels