

CO-CONSTRUIRE UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT INCLUSIF

Nom de l'entreprise : HRCommunity.lu

Secteur d'activité : Autres activités de services

Catégorie de l'entreprise : Fondation, Association, ONG

Description de l'action

Type d'action : atelier de co-création / sensibilisation / amélioration de procédure

Cible : nos professionnels RH membres de [HRCommunity.lu](#)

Durée : événement ponctuel (8 juillet 2024)

Contexte

[HRCommunity.lu](#) évolue depuis plus de 30 ans aux côtés de tous les professionnels des ressources humaines au Luxembourg afin de les inspirer et créer une communauté de partage et de transmission. A travers nos différents événements, nous proposons à nos membres différents rendez-vous autour des thématiques des ressources humaines.

Cette action est née d'un besoin partagé : rendre les processus de recrutement plus justes, inclusifs et représentatifs de la diversité.

Cet atelier a été animé par Fabien Schmitt, co-fondateur de Activ'Action, association qui a pour but de réduire les risques psychosociaux liés à la période de recherche d'emploi ou à un emploi insatisfaisant grâce à des ateliers collaboratifs.

L'événement du 8 juillet 2024 s'est inscrit dans une démarche proactive, inclusive et orientée vers l'action concrète.

Objectifs

Sensibiliser aux biais dans le recrutement

Co-construire un processus plus inclusif

Impliquer les acteurs terrain dans la définition de bonnes pratiques

Favoriser une culture RH plus équitable

Approche

Durée de mise en place : 1 mois de préparation

Coût : modéré (location de salle), Activ'Action est intervenu bénévolement

Communication : notre site web, réseaux sociaux, invitation envoyée à nos membres

Rôles : [HRCommunity.lu](#) (coordination et organisation), participants (co-création), expert/Activ'Action (animation et contenu)

Impact

Quantitatif : petit atelier de 20 participants (membres de [HRCommunity.lu](#)) = des professionnels RH issus de différents secteurs

Qualitatif : excellents retours sur la qualité de l'échange et la richesse des idées

Long terme : des entreprises présentes ont indiqué vouloir intégrer certaines propositions évoquées dans leurs pratiques RH. Nous pensons éventuellement proposer de nouveaux ateliers sur cette thématique pour permettre à d'autres membres de participer.

« A faire »

Créer un cadre de confiance

Varier les profils/secteurs des participants (si possible) pour enrichir la réflexion

Documenter les échanges pour un suivi post-événement

« Ne pas faire »

Ne pas organiser l'atelier sans préparation claire.

Ne pas rester dans la théorie : il faut viser des idées concrètes et applicables.