

PANEL "LET'S PLAY EQUAL"

Nom de l'entreprise : ABG Sarl-s

Secteur d'activité : Autres activités de services

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

En novembre 2024, ABG a participé à un panel organisé par la Charte de la Diversité et B Lab Benelux, dans le cadre d'un atelier consacré à la diversité en entreprise. Lors de cet événement, nous avons partagé notre engagement en faveur de la diversité, tant au sein de notre propre organisation qu'auprès de nos entreprises clientes, que nous accompagnons dans leurs démarches inclusives. En tant qu'entreprise certifiée B Corp, nous avons également pris part au jeu interactif "Let's Play Equal", co-créé par des entreprises B Corp, qui sensibilise aux biais et préjugés présents dans le monde professionnel. Cette expérience nous a permis de renforcer notre compréhension des enjeux liés à l'inclusion et de repartir avec des pistes concrètes pour aller plus loin.

Contexte

Dans le cadre de notre engagement continu pour une société plus inclusive, ABG, entreprise certifiée B Corp et active au sein de la communauté B Corp, participe régulièrement à diverses initiatives.

Objectifs

Partager notre expérience et nos bonnes pratiques en matière de diversité et d'inclusion.
Sensibiliser d'autres entreprises aux enjeux de la diversité sur le lieu de travail.
Approfondir notre propre réflexion et apprendre de la communauté B Corp et des autres participants.

Approche

À l'invitation de B Lab Benelux, nous avons été conviés à intervenir lors de cet atelier. Cette participation a été l'occasion de revisiter en interne nos propres actions en matière de diversité afin de partager des retours d'expérience concrets et utiles.

Impact

Une meilleure prise de conscience en interne des biais potentiels dans nos pratiques quotidiennes, grâce à la participation au jeu "Let's Play Equal".
L'identification de nouvelles pistes d'action pour renforcer l'inclusivité, à la fois chez ABG et dans l'accompagnement de nos clients.

« A faire »

Essayer le jeu "Let's play equal"

« Ne pas faire »

Ne pas supposer que l'on est déjà exemplaire en matière de diversité. Même avec des engagements forts ou une certification comme B Corp, il est important de rester humble, ouvert à la remise en question et prêt à apprendre en continu.