

# INTERGÉNÉRATION

**Nom de l'entreprise :** ERGO Life S.A.

**Secteur d'activité :** Activités financières et d'assurance

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

Participation au groupe de travail de Sodexo sur l'intergénérationnel pour avoir des idées afin de préparer l'ensemble de notre personnel à l'intégration de la jeune génération. la première réunion a eu lieu en ligne le 01.02.2022

## Contexte

La moyenne d'âge de nos employé(e)s est de 46,7 ans. Il s'agit d'un âge élevé et nous avons très peu de turn-over. La plupart sont dans l'entreprise depuis plus de 15 ans. Le déficit des prochaines années sera d'engager des "jeunes" et de les intégrer au mieux afin d'assurer la pérennité de notre entreprise.

## Objectifs

Mettre en place un système de tutorat Senior-Junior.

## Approche

Nous allons intégrer les idées émanant de ce groupe de travail dans l'accompagnement de nos nouveaux employés.

## Impact

Nous sommes dans la démarche...

## « A faire »

Nous allons voir ce que le groupe de travail nous indique et quels sont les écueils à éviter.

## « Ne pas faire »

Nous allons voir ce que le groupe de travail nous indique et quels sont les écueils à éviter.