

APPLICATION DU PERSONNEL FAISANT RÉFÉRENCE À LA DIVERSITÉ ET À L'INCLUSION DANS L'ENTREPRISE

Nom de l'entreprise : BUREAU CENTER

Secteur d'activité : Autres activités de services

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Etablissement de procédure interne quand aux besoins du personnel et non seulement les équipes de pose en lien direct avec nos clients mais tout le personnel de l'entreprise.

Contexte

Suite à l'obtention du label, nous nous sommes efforcés de regarder en interne ce qui nous manquait en termes de cohésion de groupe pour le bien des employés de l'entreprise. Cette action a permis de satisfaire l'ensemble des employés pour l'obtention de vêtement de travail et s'identifier un peu plus à l'entreprise par ce biais.

Objectifs

S'identifier à l'entreprise par les vêtements de travail et refléter nos valeurs chez nos clients.

Approche

Nous avons évalué les coûts pour cela et suivant les personnes concernées, de quoi avaient-elles besoin et dans quel cadre. Tout le personnel a joué le jeu dans ce sens.

Impact

Nous avons vu une nette amélioration de notre notoriété sur et en dehors de l'entreprise.

« A faire »

Inclure le personnel dans les choix importants de la vie d'une société.

« Ne pas faire »

S'éparpiller et ne pas aller à l'essentiel